

## Περισσότερες απολύσεις, μικρότερη αποζημίωση

**Καταργείται η διατησία, περικόπτονται οι αμοιβές για υπερωρίες, μειώνονται οι μισθοί για τους νέους έως 25 ετών**

Η μείωση κατά 50% της αποζημίωσης σε περιπτώσεις απόλυσης, η αύξηση στο 5% των επιτρεπόμενων απολύσεων, χαμηλότερες από τα κατώτατα όρια αμοιβές για τις προσλήψεις νέων έως 25 ετών, η κατάργηση της προσφυγής στη διατησία κατά τη σύναψη συλλογικής σύμβασης, η μείωση της αμοιβής των υπερωριών και η έμμεση κατάργηση της σύμβασης της ΓΣΕΕ με την παροχή δυνατότητας επί τα χείρω ρυθμίσεων σε κλαδικές και επιχειρησιακές συμβάσεις **συνιστούν το νέο εφιαλτικό εργασιακό τοπίο της χώρας.**

**Η πλήρης κατάργηση του καθεστώτος προστασίας των εργαζομένων** επέρχεται με τις ρυθμίσεις του Προεδρικού Διατάγματος που έδωσε χθες στη δημοσιότητα ο υπουργός Εργασίας κ. **Α. Λοβέρδος**, υλοποιώντας τις δεσμεύσεις που έχει αναλάβει η χώρα μας απέναντι στους δανειστές σε ό,τι αφορά τον τομέα των εργασιακών σχέσεων.

Οι νέες ρυθμίσεις θα προχωρήσουν με διαδικασίες-εξπρές, καθώς το Προεδρικό Διάταγμα εστάλη στους κοινωνικούς εταίρους προκειμένου να καταθέσουν τις απόψεις τους εντός δέκα ημερών, στη συνέχεια θα αποσταλεί στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για υπογραφή και θα ξεκινήσει η ισχύ του με τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η αμοιβή των υπερωριών θα επέλθει με διάταξη που θα συμπεριληφθεί στο ασφαλιστικό νομοσχέδιο, ενώ οι ρυθμίσεις για τις ανατροπές στις συλλογικές συμβάσεις περιέχονται στον νόμο με τον οποίο κυρώθηκε το μνημόνιο για τη δανειοδότηση της χώρας από τον μηχανισμό στήριξης της τρόικας.

«*Έκτρωμα*» χειρότερο και από αυτό καθαυτό το μνημόνιο χαρακτηρίζει το Προεδρικό Διάταγμα ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ κ. **Ι. Παναγόπουλος**, σημειώνοντας: «*Όσα δεν κατάφεραν επί δεκαετίες οι βιομήχανοι το πετυχαίνουν σήμερα με την αρωγή κυβέρνησης και τρόικας*». Η ΓΣΕΕ απορρίπτει το διάταγμα και προαναγγέλλει την προσφυγή της στα ελληνικά και ευρωπαϊκά δικαστήρια και στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, καθώς σημειώνει ότι «*οι ρυθμίσεις είναι αντεργατικές, αντικοινωνικές, εξόφθαλμα αντισυνταγματικές και παράνομες*».

Οι ρυθμίσεις του Προεδρικού Διατάγματος περιλαμβάνουν τα εξής:

### Αποζημιώσεις

Το ποσό μειώνεται κατά 50%, θέτοντας σε εφαρμογή το τρικ της προειδοποίησης. Έως τώρα ίσχυε η χορήγηση της μισής αποζημίωσης εφόσον ο εργοδότης προειδοποιήσει γραπτώς τον εργαζόμενο ότι θα τον απολύσει. Η προειδοποίηση

έπρεπε να γίνει τόσους μήνες πριν όσοι είναι οι μηνιαίοι μισθοί αποζημίωσης που δικαιούται ο απολυόμενος. Τότε θα λάμβανε τη μισή αποζημίωση. Με τις νέες ρυθμίσεις μειώνονται στο ελάχιστο οι μήνες προειδοποίησης. Γίνονται από ένας έως τέσσερις, αντί από ένας έως 24 μήνες που ίσχυε έως τώρα. Ως εκ τούτου οι εργοδότες θα μπορούν κάλλιστα να επιλέγουν την οικονομικότερη λύση προκειμένου να απολύσουν.

### **Όριο απολύσεων.**

Αυξάνεται το όριο των απολύσεων για τις επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 20 ατόμων, καθώς στις επιχειρήσεις με λιγότερο προσωπικό οι απολύσεις είναι ελεύθερες. Οι επιχειρήσεις με προσωπικό από 20 έως 150 εργαζομένους μπορούν να απολύουν έξι άτομα τον μήνα και οι επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 150 ατόμων μπορούν να απολύουν το 5% του προσωπικού με οροφή τους 30 εργαζομένους τον μήνα.

### **Διαιτησία.**

Ουσιαστικά καταργείται η διαδικασία προσφυγής στη διαιτησία, με αποτέλεσμα να παραμένουν σε «μόνιμη εκκρεμότητα» οι συμβάσεις όταν υπάρχει διάσταση απόψεων μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων. Καταργείται η μονομερής προσφυγή στη διαιτησία και απαιτείται είτε συμφωνία των δύο μερών είτε μονομερής προσφυγή μόνο στην περίπτωση που ένα μέρος αρνηθεί τη μεσολάβηση.

### **Απολυμένοι μεγάλης ηλικίας.**

Δίνεται η δυνατότητα αυτασφάλισης σε απολυμένους μεγάλης ηλικίας για το διάστημα της επιδότησής τους από τον ΟΑΕΔ. Το 50% του κόστους της αυτασφάλισης πληρώνει ο εργοδότης για απολυμένους ηλικίας από 57 έως 60 ετών και το 80% για ασφαλισμένους από 60 έως 64 ετών. Ο ΟΑΕΔ θα μπορεί να καλύψει το υπόλοιπο κόστος. Ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών δεν πρέπει να υπερβαίνει το 10% του συνολικού αριθμού των απολυμένων.

### **Αμοιβές νέων.**

Οι επιχειρήσεις θα μπορούν να προσλαμβάνουν νέους καταβάλλοντας το 70% έως 85% του κατώτερου μισθού (δηλαδή από 518 έως 629 ευρώ). Οι νέοι από 21 έως 25 ετών θα αμείβονται με το 85% του κατώτερου μισθού. Οι νέοι έως 21 ετών θα παίρνουν το 80% του κατώτερου μισθού, ενώ οι μαθητευόμενοι από 15 έως 18 ετών το 70% του κατώτερου μισθού ή ημερομισθίου της εθνικής συλλογικής σύμβασης.

«Πηγή: Το Βήμα», 17-6-2010