

**Δημητρακόπουλος Γιώργος**  
**Αιρετός Π.Υ.Σ.Π.Ε. Πειραιά**  
(εκλεγμένος με το ψηφοδέλτιο της Π.Α.Σ.Κ.)  
Τηλ. επικοινωνίας 6977-747439  
e-mail: dimitrako@sch.gr  
http://users.sch.gr/dimitrako

# ΤΟ ΕΓΚΌΛΠΙΟ

του νεοδιόριστου Εκπαιδευτικού Π.Ε.

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Διορισμός (Γενικά, Παράταση διορισμού)	σελ. 1, 2
Προσωρινή τοποθέτηση	σελ. 2
Οριστική τοποθέτηση	σελ. 2,3
Κριτήρια και μονάδες τοποθέτησης	σελ. 3,4,5,6,7
Μονιμοποίηση	σελ. 7
Άδειες (Κανονική, ειδική, μητρότητας, αναρρωτικές, εξετάσεων, διευκόλυνσης, άνευ αποδοχών, αιμοδοτική)	σελ. 7,8,9,10,11,12,13
Αρμοδιότητες ΠΥΣΠΕ	σελ. 14

## ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ

### Γενικά

**Ο διορισμός** είναι ατομική διοικητική πράξη, γίνεται σε μια αφηρημένη οργανική θέση και δημοσιεύεται (περιληπτικά) στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης (Φ.Ε.Κ.). Η αποδοχή του διορισμού γίνεται με την ορκωμοσία **εντός 30 ημερών** (από την κοινοποίηση του διορισμού). Μετά την ορκωμοσία ο υπάλληλος αναλαμβάνει υπηρεσία, οπότε και αρχίζει να μισθοδοτείται. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο ΦΕΚ της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας (άρθρο 19, παρ. 3 του Ν. 3528/07).

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Όσοι εκπαιδευτικοί παραιτούνται μέσα σε ένα χρόνο από την ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης της απόφασης διορισμού τους διαγράφονται από τους πίνακες διοριστέων και δεν έχουν δικαίωμα υποβολής νέας αίτησης για εγγραφή στους πίνακες αυτούς αν δεν παρέλθει διετία από την παραπάνω ημερομηνία (Π.Δ. 144/97). Η προϋπόθεση της διετίας ισχύει μόνο για τους διορισμούς μέσω ΑΣΕΠ (αρ. 329 Γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).

### Παράταση διορισμού

Για τους διοριζόμενους εκπαιδευτικούς η προθεσμία για την ορκωμοσία και την ανάληψη υπηρεσίας μπορεί να παρατείνεται μέχρι και τις **31 Αυγούστου του επόμενου έτους από το διορισμό τους** (άρθρο 9, παρ. 5 του Ν. 2986/02). Σε κάθε περίπτωση, πάντως, η **ισχύς του διορισμού ανατρέχει στο χρόνο δημοσίευσής του στο Φ.Ε.Κ.** Αν ο διοριζόμενος δεν δώσει τον όρκο στις προαναφερόμενες προθεσμίες, ο διορισμός ανακαλείται.

## ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΝΕΟΔΙΟΡΙΣΤΩΝ

Οι εκπαιδευτικοί που διορίζονται, τίθενται στη διάθεση των Διευθύνσεων Εκπαίδευσης και με απόφαση του Διευθυντή Εκπαίδευσης ύστερα από πρόταση του Περιφερειακού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, **τοποθετούνται προσωρινά** σε κενές θέσεις των σχολείων μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους για το οποίο διορίζονται (άρθρο 8, παρ. 9 του Ν. 2817/00 και άρθρο 2 του Π.Δτος 144/97). Οι Διευθυντές Εκπαίδευσης ανακοινώνουν τις κενές θέσεις των σχολείων και καλούν τους διοριζόμενους να υποβάλουν δήλωση προτίμησης προσωρινής τοποθέτησης σε ένα ή περισσότερα σχολεία. Οι διοριζόμενοι καλύπτουν λειτουργικά κενά σχολείων της περιοχής διορισμού τους, μπορεί όμως να διατεθούν, για εξαιρετικές υπηρεσιακές ανάγκες, και σε σχολεία άλλης περιοχής της αρμοδιότητας του ίδιου Π.Υ.Σ.Π.Ε.

- ❖ Οι ανήκοντες στις **ειδικές κατηγορίες** του άρθρου 13 του Π.Δτος 50/96 προηγούνται κατά την τοποθέτηση συγκρινόμενοι μόνο μεταξύ τους. Οι εκπαιδευτικοί που πάσχουν από **«σκλήρυνση κατά πλάκας»** προτάσσονται αμέσως μετά τους υποψήφιους που είναι πολύτεκνοι εξ ίδιας οικογενείας ή πάσχουν από ομόζυγη μεσογειακή αναιμία (άρθρο 1, παρ. 8 του Ν. 3194/03 και άρθρο 9, παρ. 2 του Ν. 3391/05).
- ❖ Σε περίπτωση που οι ίδιες θέσεις ζητούνται από περισσότερους υποψηφίους, προτιμώνται κατά σειρά όσοι έχουν τις περισσότερες μονάδες τοποθέτησης από **οικογενειακούς λόγους, συνυπηρέτηση και εντοπιότητα** (βλ. παρακάτω «μονάδες τοποθέτησης»).
- ❖ Σε περίπτωση ισοβαθμίας κατά τις προσωρινές τοποθετήσεις προηγούνται οι εκπαιδευτικοί που συντρέχουν κατά κριτήριο αν αυτά συντρέχουν και με την εξής σειρά: **α)** στη συνυπηρέτηση, **β)** στην εντοπιότητα, **γ)** στους οικογενειακούς λόγους, **δ)** στη συνολική υπηρεσία και **ε)** στις δυσμενείς συνθήκες λειτουργίας των σχολείων που υπηρέτησαν.
- ❖ Σε περίπτωση ισοβαθμίας και στα επιμέρους κριτήρια λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία και η σειρά δημοσίευσης του διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

## ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ

(Π.Δ 50/96 όπως τροποποιήθηκε με τα Π.Δτα 100/97 και 39/98)

Η δήλωση για οριστική τοποθέτηση υποβάλλεται **από 1-30 Νοεμβρίου**, χωρίς να αναγράφονται στη δήλωση προτιμήσεις συγκεκριμένων σχολείων. Ταυτόχρονα ο εκπαιδευτικός καταθέτει και τα όποια δικαιολογητικά στοιχεία (βεβαιώσεις, πιστοποιητικά κ.τ.λ.) έχει στη διάθεσή του. **Κατ' εξαίρεση, πιστοποιητικό για την απόκτηση νεογέννητου παιδιού λαμβάνεται υπόψη, αν κατατεθεί μέχρι το τέλος Ιανουαρίου.**

Οι Προϊστάμενοι των Γραφείων ελέγχουν την ορθότητα και την πληρότητα των δικαιολογητικών και αφού προσδιορίσουν τις μονάδες τοποθέτησης κάθε εκπαιδευτικού (βλ.

παρακάτω «μονάδες τοποθέτησης») αποστέλλουν στο Π.Υ.Σ.Π.Ε. μέχρι 15 Φεβρουαρίου τους πίνακες των εκπαιδευτικών που υπέβαλαν δήλωση για οριστική τοποθέτηση.

### **Η οριστική τοποθέτηση των εκπαιδευτικών γίνεται σε τρεις φάσεις:**

**1<sup>η</sup> ΦΑΣΗ:** Το Π.Υ.Σ.Π.Ε., αφού τοποθετήσει τους υπεράριθμους εκπαιδευτικούς, με ανακοίνωσή του καλεί όλους τους εκπαιδευτικούς που έκαναν δήλωση οριστικής τοποθέτησης να υποβάλλουν μέσα σε πέντε (5) ημέρες δήλωση στην οποία αναγράφουν μέχρι είκοσι (20) σχολικές μονάδες όπου επιθυμούν να τοποθετηθούν. Μετά την εξέταση των δηλώσεων το Π.Υ.Σ.Π.Ε. ανακοινώνει τις θέσεις που παραμένουν κενές.

**2<sup>η</sup> ΦΑΣΗ:** Οι εκπαιδευτικοί που υπέβαλαν δήλωση, αλλά δεν κατέστη δυνατό να τοποθετηθούν σε σχολεία της προτίμησής τους μπορούν, αν το επιθυμούν να υποβάλλουν **συμπληρωματική δήλωση** μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την ανακοίνωσή τους. Η τοποθέτηση αυτών γίνεται ύστερα από σύγκριση μεταξύ τους.

**3<sup>η</sup> ΦΑΣΗ:** Οι εκπαιδευτικοί που δεν τοποθετήθηκαν σε σχολείο της προτίμησής τους, τοποθετούνται προς το συμφέρον της υπηρεσίας στις υπόλοιπες κενές θέσεις. Στην περίπτωση που οι εκπαιδευτικοί αυτοί είναι περισσότεροι από τις οργανικές θέσεις, παραμένουν **ως υπεράριθμοι** στη διάθεση του Π.Υ.Σ.Π.Ε..

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

Οι εκπαιδευτικοί που δεν υποβάλλουν δήλωση προτίμησης για συγκεκριμένα σχολεία κατατάσσονται σε σειρά με βάση τις λιγότερες μονάδες τοποθέτησης. Τα σχολεία στα οποία υπάρχουν κενά κατατάσσονται με βάση τις περισσότερες μονάδες συνθηκών διαβίωσης (Μ.Σ.Δ.). **Κατόπιν αυτού τοποθετούνται υποχρεωτικά οι έχοντες τις λιγότερες μονάδες τοποθέτησης στα σχολεία με τις περισσότερες μονάδες συνθηκών διαβίωσης.**

### **Κριτήρια και μονάδες οριστικής τοποθέτησης**

(Π.Δ 50/96 όπως τροποποιήθηκε με το Π.Δ. 100/97)

Κριτήρια για τις τοποθετήσεις των εκπαιδευτικών είναι:

#### **Συνολική υπηρεσία (2 μονάδες για κάθε χρόνο)**

Για τον υπολογισμό της συνολικής υπηρεσίας λαμβάνεται υπόψη:

- ♦ Ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στα σχολεία ή σχολές της δημόσιας εκπαίδευσης του ΥΠ.Ε.Π.Θ από το ΦΕΚ διορισμού του εκπαιδευτικού μέχρι 31 Αυγούστου του επόμενου έτους από το διορισμό τους, εφόσον ανέλαβε υπηρεσία εντός του Σεπτεμβρίου. Για όσους ανέλαβαν υπηρεσία μετά το Σεπτέμβριο, από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας, εφόσον παρήλθε μήνας από το ΦΕΚ διορισμού.
- ♦ Ο χρόνος εκπαιδευτικής υπηρεσίας σε ελληνικά σχολεία του εξωτερικού καθώς και η υπηρεσία τους σε ξένα σχολεία στα οποία δίδαξαν σε τάξεις ή τμήματα Ελληνοπαίδων, καθώς και σε ελληνικά σχολεία της Κύπρου, εφόσον λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.
- ♦ Ο χρόνος εκπαιδευτικής υπηρεσίας στο Δημόσιο με ωριαία αντιμισθία. Ο χρόνος αυτός υπολογίζεται με κλάσμα που έχει αριθμητή τις προσφερθείσες ώρες εβδομαδιαίας διδασκαλίας και παρονομαστή το υποχρεωτικό ωράριο διδασκαλίας που ισχύει κατά το χρόνο υπολογισμού των μονάδων μετάθεσης για τους νεοδιοριστούς εκπαιδευτικούς της αντίστοιχης βαθμίδας εκπαίδευσης.
- ♦ Ο χρόνος που οι εκπαιδευτικοί υπηρέτησαν στη δημόσια ή ιδιωτική εκπαίδευση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.
- ♦ Ο χρόνος εκπαιδευτικής υπηρεσίας σε εκπαιδευτικά ιδρύματα της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, εφόσον αυτή λαμβάνεται υπόψη για μισθολογική εξέλιξη.

- ♦ Ο χρόνος της γονικής άδειας, της άδειας κυοφορίας, της άδειας ανατροφής, ο χρόνος των αναρρωτικών αδειών με ή χωρίς αποδοχές καθώς και ο χρόνος των αδειών υπηρεσιακής εκπαίδευσης.
- ♦ Προϋπηρεσία εκπαιδευτικών σε παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα αναγνωρίζεται ως δημόσια εκπαιδευτική υπηρεσία (άρθρο 8, παρ. 8 του Ν. 2817/00). Η προϋπηρεσία των καθηγητών ξένων γλωσσών στο Βρετανικό Συμβούλιο, Γαλλικό Ινστιτούτο και Ινστιτούτο Γκαίτε αναγνωρίζεται σαν υπηρεσία σε ιδιωτικά σχολεία (άρθρο 8, παρ. 17 του Ν. 2817/00).

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

Η εκπαιδευτική προϋπηρεσία λαμβάνεται υπόψη για τον καθορισμό των μονάδων τοποθέτησης του εκπαιδευτικού για συνολική υπηρεσία, **μόνο αν είναι αναγνωρισμένη.**

Χρόνος ίσος ή και μεγαλύτερος των δεκαπέντε (15) ημερών υπολογίζεται ως πλήρης μήνας, ενώ σε αντίθετη περίπτωση δεν λαμβάνεται υπόψη.

### **Οικογενειακοί λόγοι**

- ♦ Έγγαμος ή ευρισκόμενος σε χηρεία ή διαζευγμένος ή σε διάσταση ή άγαμος γονέας εκπαιδευτικός στον οποίο έχει ανατεθεί νόμιμα η επιμέλεια άγαμων ανηλίκων ή σπουδαζόντων παιδιών λαμβάνει τέσσερις **(4)** μονάδες.
- ♦ Πρώτο παιδί **4** μονάδες
- ♦ Δεύτερο παιδί **4** μονάδες
- ♦ Τρίτο παιδί **6** μονάδες
- ♦ Τέταρτο και πάνω παιδί **7** μονάδες για το καθένα

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

**Ανήλικα** θεωρούνται τα παιδιά που δεν έχουν υπερβεί το 18ο έτος της ηλικίας τους.

**Σπουδάζοντα** όσα φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες δημόσιες σχολές του εσωτερικού ή ισότιμες του εξωτερικού, εφόσον δεν έχουν υπερβεί το 25ο έτος της ηλικίας τους, δεν βρίσκονται στο τελευταίο εξάμηνο ή έτος σπουδών ή δεν φοιτούν για απόκτηση δεύτερου πτυχίου ή μεταπτυχιακού τίτλου. Για την απόδειξη αυτών απαιτείται πιστοποιητικό δήμου ή κοινότητας ή του οικείου εκπαιδευτικού ιδρύματος κατά περίπτωση. Ως ημερομηνία συμπλήρωσης του 18ου ή του 25ου έτους της ηλικίας θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους κατά το οποίο πραγματοποιούνται οι μεταθέσεις.

### **Μονάδες Συνθηκών Διαβίωσης (Μ.Σ.Δ.)**

Για **κάθε έτος** υπηρεσίας σε σχολεία Α,Β,Γ,Δ,Ε,ΣΤ,Ζ,Η,Θ,Ι κατηγορίας, κατά περίπτωση υπολογίζονται 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10 μονάδες τοποθέτησης, αντίστοιχα.

- ❖ Για τα μέλη των **πρωτοβάθμιων**, εφόσον ανήκουν οργανικά σε Νομό που εκλέγονται, των **δευτεροβάθμιων** και **τριτοβάθμιων** συνδικαλιστικών οργανώσεων και τους **αιρετούς** εκπροσώπους των εκπαιδευτικών στα υπηρεσιακά συμβούλια καθώς και για τους εκπαιδευτικούς που αποσπώνται και υπηρετούν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, στον Πρόεδρο της βουλής, στην Κ.Υ. του ΥΠΕΠΘ στις Διευθύνσεις και τα Γραφεία Εκπαίδευσης, καθώς και στα γραφεία Φυσικής Αγωγής, ο χρόνος απόσπασης θεωρείται ότι διανύθηκε στην οργανική τους θέση για κάθε περίπτωση.
- ❖ Οι εκπαιδευτικοί που καλούνται σε **επιμόρφωση ή μετεκπαίδευση** λαμβάνουν τις μονάδες που αντιστοιχούν στην οργανική τους θέση.
- ❖ Οι εκπαιδευτικοί που υπηρέτησαν ή υπηρετούν σε άλλα σχολεία ως Διευθυντές ή Υποδιευθυντές λαμβάνουν τις μονάδες της θέσης στην οποία **άσκησαν ή ασκούν** τα καθήκοντά τους.
- ❖ Εκπαιδευτικοί που ασκούν καθήκοντα Διευθυντή Εκπαίδευσης ή Προϊσταμένου Γραφείου Εκπαίδευσης λαμβάνουν τις μονάδες της πλησιέστερης προς την υπηρεσία σχολικής μονάδας.
- ❖ Οι εκπαιδευτικοί που υπηρέτησαν ή υπηρετούν παράλληλα σε **σχολεία διαφορετικής κατηγορίας**, λαμβάνουν τις μονάδες της κατηγορίας των σχολείων, που υπηρέτησαν με βάση την εβδομάδα των πέντε ημερών.

- ❖ Ο χρόνος εκπαιδευτικών και λοιπών αδειών με αποδοχές ή χωρίς αποδοχές, εφόσον σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία θεωρείται πραγματική υπηρεσία, υπολογίζεται για τη χορήγηση μονάδων μετάθεσης συνολικής υπηρεσίας.
- ❖ Ο χρόνος που αφορά **αναρρωτικές άδειες με ή χωρίς αποδοχές, άδειες κήσης και λοχείας και κυοφορίας** θεωρείται ότι διανύθηκε στην οργανική θέση του εκπαιδευτικού **εκτός** εάν πριν από τη χορήγηση της άδειας ο εκπαιδευτικός είχε αποσπαστεί σε άλλο σχολείο οπότε λαμβάνει τις μονάδες μετάθεσης του σχολείου στο οποίο αποσπάστηκε.
- ❖ Ο χρόνος **άδειας εκπαιδευτικής με αποδοχές** θεωρείται ότι διανύθηκε σε σχολείο Α' κατηγορίας (λαμβάνει 1 μονάδα).
- ❖ Ο χρόνος **απόσπασης** των εκπαιδευτικών της σε αναγνωρισμένα ελληνικά σχολεία του **εξωτερικού** θεωρείται ότι διανύθηκε σε σχολεία Α' κατηγορίας για την Ευρώπη, της Β' κατηγορίας για την Αμερική και της Γ' κατηγορίας για τις υπόλοιπες χώρες (λαμβάνουν 1,2,3 μονάδες, αντίστοιχα).
- ❖ Όταν ο εκπαιδευτικός υπηρετεί διαδοχικά σε σχολεία της ίδιας κατηγορίας, ο χρόνος λογίζεται ενιαίος.

### **Υπολογισμός των Μονάδων Συνθηκών Διαβίωσης** (141645/Δ1/4-11-08, εγκύκλιος του ΥΠ.Ε.Π.Θ.)

- ✓ Οι εκπαιδευτικοί που **μετατέθηκαν** λαμβάνουν τις Μ.Σ.Δ. της νέας οργανικής θέσης από τη λήξη του διδακτικού έτους ανεξάρτητα από την ημερομηνία συνεδρίασης του ΠΥΣΠΕ και την ανάληψη υπηρεσίας αυτών στις νέες τους θέσεις. Εκπαιδευτικοί που μετά τη μετάθεσή τους, το διορισμό τους ή τη μετάταξή τους παρέμειναν στη διάθεση του ΠΥΣΠΕ, θα πάρουν:
  - α)** κατά τους καλοκαιρινούς μήνες πριν την προσωρινή ή οριστική τους τοποθέτησή τους τις Μ.Σ.Δ. της έδρας της Διεύθυνσης ή του Γραφείου του ΠΥΣΠΕ, και
  - β)** μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους τις Μ.Σ.Δ. της σχολικής μονάδας προσωρινής τοποθέτησης. Τις ίδιες μονάδες (περ. β) θα πάρουν και για τους καλοκαιρινούς μήνες εάν παραμείνουν στη διάθεση για δεύτερη χρονιά. Αν τοποθετηθούν οριστικά λαμβάνουν τις Μ.Σ.Δ. της νέας τους θέσης μετά τη λήξη του διδακτικού έτους.
- ✓ Οι εκπαιδευτικοί που **αποσπώνται από ΠΥΣΠΕ σε ΠΥΣΠΕ** και τοποθετούνται σε σχολείο λαμβάνουν τις μονάδες συνθηκών διαβίωσης του σχολείου απόσπασης μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους. Για τους καλοκαιρινούς μήνες θα παίρνουν τα μόρια της οργανικής τους θέσης. Εκπαιδευτικοί που αποσπώνται ή διατίθενται σε υπηρεσίες εκτός Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης (ΑΕΙ, ΤΕΙ, Ι. Μητροπόλεις, άλλα Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ., Δημ. Βιβλιοθήκες) **λαμβάνουν τις Μ.Σ.Δ. της πλησιέστερης προς την υπηρεσία σχολικής μονάδας** Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- ✓ Οι εκπαιδευτικοί που έχουν **προϋπηρεσία σε άλλη βαθμίδα εκπαίδευσης** λαμβάνουν τα μόρια της **πλησιέστερης σχολικής μονάδας Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης**.
- ✓ Για τους εκπαιδευτικούς που έχουν τεθεί στη **διάθεση** των Γραφείων για να καλύπτουν λειτουργικά κενά σε σχολεία διαφορετικών κατηγοριών θα πάρουν Μ.Σ.Δ. που αντιστοιχούν στις σχολικές μονάδες που έχουν υπηρετήσει για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα.
- ✓ Εκπαιδευτικοί που μετά τη μετάθεσή τους, το διορισμό τους ή τη μετάταξή τους παρέμειναν στη **διάθεση** του ΠΥΣΠΕ (δεν έγινε οριστική ή προσωρινή τοποθέτηση σε σχολική μονάδα) και αποσπάστηκαν σε άλλη περιοχή μετάθεσης, εφόσον υπηρέτησαν σε σχολεία, λαμβάνουν:
  - α)** για το **χρόνο της απόσπασής** τους, τις μονάδες συνθηκών διαβίωσης της σχολικής μονάδας που υπηρετούν, και
  - β)** για τους **καλοκαιρινούς μήνες**, τις μονάδες συνθηκών διαβίωσης της έδρας του Γραφείου που υπάγεται η περιοχή μετάθεσης ή διορισμού στην οποία βρίσκονται με διάθεση. Αν δεν υπάρχει Γραφείο Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης λαμβάνουν τις λιγότερες μονάδες συνθηκών διαβίωσης της περιοχής αυτής.
- ✓ Σε περίπτωση που οι παραπάνω εκπαιδευτικοί έχουν αποσπασθεί σε Γραφεία Εκπαίδευσης για να προσφέρουν διοικητικό έργο, λαμβάνουν για το χρονικό διάστημα της απόσπασης τις μονάδες συνθηκών διαβίωσης που αναφέρονται στην περίπτωση (β) της ανωτέρω παραγράφου.

- ✓ Εκπαιδευτικοί που υπηρέτησαν ή υπηρετούν σε σχολεία των οποίων η λειτουργία αναστέλλεται λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών λαμβάνουν τις Μ.Σ.Δ. των σχολείων τους.
- ✓ Για τους **εκπαιδευτικούς ειδικοτήτων** που υπηρέτησαν ή υπηρετούν ταυτόχρονα σε δύο ή περισσότερα σχολεία με διαφορετικές μονάδες συνθηκών διαβίωσης, ο υπολογισμός των μονάδων θα γίνει αναλογικά με βάση την εβδομάδα των πέντε ημερών. Δηλαδή, κάθε εβδομάδα θα θεωρείται 5/5 και οι μονάδες θα επιμερίζονται στην κάθε θέση. Όπου οι ώρες απασχόλησης δεν είναι δυνατόν να μετατραπούν σε ημέρες (4ημ.+1ημ., 3ημ.+2ημ., 2ημ.+2ημ.+1ημ. ) ο υπολογισμός των Μ.Σ.Δ. θα γίνεται ως ακολούθως:

κατηγορία σχολείου X ώρες εργασίας / εβδομαδιαίο ωράριο X μήνες διδασκαλίας / δωδεκάμηνο

**Παράδειγμα:** Εκπαιδευτικός ειδικότητας εργάζεται ταυτόχρονα σε τρία σχολεία διαφορετικών κατηγοριών (Δ, Ε, ΣΤ), 8 ώρες στο καθένα για χρονικό διάστημα 7 μηνών:

$$4 \times 8/24 \times 7/12 = 0,78$$

$$5 \times 8/24 \times 7/12 = 0,97$$

$$6 \times 8/24 \times 7/12 = 1,17$$

Σύνολο μορίων 7 μηνών = 2,92

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- ❖ Σε περιπτώσεις εκπαιδευτικών που **χωρίς υπαιτιότητά τους**, λόγω αντικειμενικής δυσκολίας, δεν έχουν συμπληρώσει το υποχρεωτικό τους ωράριο, η μετατροπή σε ημέρες γίνεται με βάση **το ωράριο που ο εκπαιδευτικός πραγματοποίησε** και όχι το υποχρεωτικό (3003/Δ1/13-1-09, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.).
- ❖ Στην περίπτωση εκπαιδευτικού που την ίδια μέρα υπηρετεί για συμπλήρωση ωραρίου σε δύο σχολεία με διαφορετικές μονάδες συνθηκών διαβίωσης, για τον υπολογισμό μονάδων συνθηκών διαβίωσης θεωρείται ότι η ημέρα διανύθηκε στο σχολείο του οποίου η έδρα αντιστοιχεί στις περισσότερες μονάδες μετάθεσης Συνθηκών Διαβίωσης.

#### **Συνυπηρέτηση (4 μονάδες)**

Οι μονάδες συνυπηρέτησης υπολογίζονται για τις τοποθετήσεις σε συγκεκριμένα σχολεία, εφόσον ο/η σύζυγος υπηρετεί ή εργάζεται στην περιφέρεια του Δήμου ή της Κοινότητας όπου ζητείται η τοποθέτηση.

- Προκειμένου περί υπαλλήλων του Δημοσίου ή ΝΠΔΔ ή ΟΤΑ απαιτείται βεβαίωση της υπηρεσίας, από την οποία να προκύπτει ότι ο/η σύζυγος υπηρετεί οργανικά και όχι με απόσπαση στο συγκεκριμένο τόπο.
- Προκειμένου περί εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα ή ελεύθερων επαγγελματιών απαιτείται βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα από την οποία να προκύπτει ότι ο/η σύζυγος εργάζεται στον τόπο που ζητείται η τοποθέτηση τουλάχιστον τα δύο τελευταία χρόνια από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- ✓ Ο εκπαιδευτικός που ο/η σύζυγος υπηρετεί ως **αναπληρωτής** στο Δημόσιο δεν δικαιούται τις μονάδες συνυπηρέτησης (αρ. 95/91 γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).
- ✓ Εκπαιδευτικοί **σύζυγοι Περιφερειακών Διευθυντών, Προϊσταμένων Γραφείων, Δ/ντών, Υποδ/ντών, Προϊσταμένων Εκπαιδευτικών Θεμάτων** δικαιούνται μονάδες συνυπηρέτησης για την περιοχή της οργανικής τους θέσης και όχι αυτής που ασκούν τα καθήκοντά τους.
- ✓ Για τον υπολογισμό μονάδων συνυπηρέτησης σε εκπαιδευτικούς συζύγους δικηγόρων, δε χρειάζεται διετής υπηρεσία του δικηγόρου στην περιοχή, όπου ζητείται μετάθεση και αυτό διότι οι δικηγόροι είναι άμισθοι δημόσιοι λειτουργοί. Σε περίπτωση που δικηγόρος σύζυγος εκπαιδευτικού διατηρεί νόμιμα περισσότερα από ένα γραφεία στην έδρα του δικηγορικού συλλόγου του οποίου είναι μέλος είτε και σε άλλη πόλη εντός της περιφέρειας αυτού ή εκτός αυτής και τα γραφεία αυτά βρίσκονται σε διαφορετικές περιοχές μετάθεσης, οι

μονάδες μετάθεσης για συνυπηρέτηση θα υπολογιστούν σε μία μόνο περιοχή μετάθεσης που θα επιλέξει ο ενδιαφερόμενος.

- ✓ Ο χρόνος **επιδότησης ανεργίας** προσμετράται για την συνυπηρέτηση, εφόσον προσκομίζεται σχετική βεβαίωση από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα

### Εντοπιότητα (2 μονάδες)

Μονάδες τοποθέτησης από εντοπιότητα υπολογίζονται όταν ο εκπαιδευτικός είναι δημότης από διετίαι του Δήμου ή της Κοινότητας στην οποία ζητείται τοποθέτηση.

#### ΠΡΟΣΟΧΗ:

- ❖ Δεν αρκεί να είναι κανείς μόνιμος κάτοικος του Δήμου. Στη βεβαίωση του Δημάρχου θα πρέπει να αναγράφεται υποχρεωτικά από πότε ο εκπαιδευτικός είναι δημότης στο συγκεκριμένο Δήμο.
- ❖ Μονάδες μετάθεσης για εντοπιότητα υπολογίζονται επίσης και όταν ζητείται μετάθεση σε άλλη περιοχή και στην περίπτωση κατά την οποία ο ενδιαφερόμενος διετέλεσε (και βέβαια διατελεί) δημότης διαφόρων Δήμων ή Κοινοτήτων της περιοχής στην οποία ζητείται η μετάθεση για δύο χρόνια αθροιστικά. **Δεν είναι δηλαδή απαραίτητο η διετία να συμπληρώνεται στον ίδιο Δήμο ή Κοινότητα.** Ο αθροιστικός αυτός υπολογισμός του χρόνου δε νοείται για τις μεταθέσεις από σχολείο σε σχολείο της ίδιας περιοχής, διότι στην περίπτωση αυτή η εντοπιότητα συνδέεται με το δήμο ή την κοινότητα όπου λειτουργούν τα σχολεία στα οποία ζητούν να μετατεθούν οι εκπαιδευτικοί, οπότε θα συντρέχει το στοιχείο της εγγραφής τα δύο τελευταία χρόνια στο συγκεκριμένο Δήμο ή Κοινότητα.

## ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ

- Ο εκπαιδευτικός που διορίζεται, αρχικά υπηρετεί ως δόκιμος για διάστημα δύο (2) ετών. Με τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας οι εκπαιδευτικοί **μονιμοποιούνται αυτοδίκαια** με διαπιστωτική πράξη του Διευθυντή Εκπαίδευσης του οικείου ΠΥΣΠΕ.
- Στους εκπαιδευτικούς που έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή για τους οποίους υφίσταται πειθαρχική εκκρεμότητα ή υπάρχει δυσμενής έκθεση αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων για **τη μονιμοποίηση ή μη** αποφαιίνεται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο εντός δύο (2) μηνών από τη συμπλήρωση της δοκιμαστικής υπηρεσίας.

#### ΠΡΟΣΟΧΗ:

- ⚡ **Κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής υπηρεσίας και ο δόκιμος υπάλληλος είναι μόνιμος** (άρθρο 40, παρ.1 του Ν. 3528/07, Συμβούλιο της Επικρατείας 69/1935, 1355/1971, 695/1980).
- ⚡ Κατά της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου για την απόλυση δοκίμου υπαλλήλου, καθώς και κατά της απόφασης περί μη μονιμοποίησής του επιτρέπεται η **άσκηση προσφυγής** ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας (άρθρο 40, παρ. 4 του Ν. 3528/07).

## Α. ΑΔΕΙΕΣ ΜΟΝΙΜΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

### Δικαίωμα κανονικής άδειας

Οι εκπαιδευτικοί, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι ανάγκης, μπορούν να πάρουν κανονική άδεια με αποδοχές έως δέκα (10) ημέρες κατά ημερολογιακό έτος (άρθρο 48, παρ. 4 του Ν. 3528/07).

#### ΠΡΟΣΟΧΗ :

Η άδεια ζητείται με αίτηση προς τον **Προϊστάμενο** που είναι και ο **μόνος αρμόδιος** να εγκρίνει ή όχι την άδεια αυτή. Είναι αυτονόητο ότι η κανονική άδεια ζητείται εκ των προτέρων και δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για να δικαιολογηθεί - εκ των υστέρων - απουσία εκπαιδευτικού από το σχολείο.

#### ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

- ο Οι αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί σε πολιτικά γραφεία, στο ΥΠΕΠΘ, στις Διευθύνσεις και Γραφεία Εκπαίδευσης κ.τ.λ., δικαιούνται την προβλεπόμενη από το άρθρο 48, παρ. 2 του Υπαλληλικού Κώδικα, κανονική άδεια.
- ο Οι ως άνω εκπαιδευτικοί που δεν έχουν κάνει χρήση της κανονικής τους άδειας και επιστρέφουν στα εκπαιδευτικά τους καθήκοντα δεν μπορούν να κάνουν χρήση της άδειας αυτής (546/2005 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.).

### Μηχανογραφική άδεια

Υπάλληλος ο οποίος χειρίζεται ηλεκτρονικό υπολογιστή και απασχολείται μπροστά σε οθόνη οπτικής καταγραφής για χρονικό **διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ωρών του ημερήσιου ωραρίου** εργασίας δικαιούται μηχανογραφική άδεια, μετά πλήρων αποδοχών, μιας (1) ημέρας ανά δίμηνο. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά μέσα στο δίμηνο το οποίο αφορά. Εφόσον η άδεια αυτή δεν εξαντληθεί στο διάστημα αυτό, δεν μεταφέρεται ούτε καταβάλλεται αποζημίωση στον υπάλληλο (άρθρο 50, παρ. 6 του Ν. 3528/07).

### Δικαίωμα ειδικής άδειας

- Οι εκπαιδευτικοί, έχουν δικαίωμα άδειας με αποδοχές πέντε (5) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση **γάμου** και τριών (3) εργάσιμων ημερών σε περίπτωση **θανάτου συζύγου ή συγγενούς έως και β' βαθμού** (άρθρο 50, παρ. 1 του Ν. 3528/07). **Συγγενείς β' βαθμού θεωρούνται:** οι γονείς, τα τέκνα, τα αδέρφια, τα εγγόνια και οι πάπποι τόσο εξ αίματος όσο και εξ αγχιστείας.
- Υπάλληλοι που πάσχουν ή έχουν σύζυγο ή τέκνο που πάσχει από νόσημα το οποίο απαιτεί τακτικές μεταγγίσεις αίματος ή χρήζει περιοδικής νοσηλείας, δικαιούνται ειδική άδεια με αποδοχές έως είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες το χρόνο (άρθρο 50, παρ. 2 του Ν. 3528/07). **Η άδεια αυτή χορηγείται, εφόσον υπάρχουν οι εξής προϋποθέσεις:**

- Γνωμάτευση της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής, με την οποία θα πιστοποιείται αιτιολογημένα ότι η πάθηση, από την οποία πάσχει ο ίδιος ο εκπαιδευτικός ή κάποιο τέκνο του, χρήζει τακτικών μεταγγίσεων αίματος ή περιοδικής νοσηλείας σε δημόσιο ή ιδιωτικό νοσηλευτικό ίδρυμα.
- Προσδιορισμός του χρονικού διαστήματος για το οποίο απαιτείται η νοσηλεία αυτή.

#### ΠΡΟΣΟΧΗ:

Η άδεια χορηγείται και σε υπαλλήλους που έχουν τέκνα που πάσχουν από βαριά νοητική υστέρηση ή σύνδρομο Down ανεξάρτητα αν χρήζουν ή όχι περιοδικής νοσηλείας (άρθρο 50, παρ. 3 του Ν. 3528/07). Στην περίπτωση αυτή ο εκπαιδευτικός θα πρέπει να προσκομίσει σχετική γνωμάτευση από δημόσιο Ιατροπαιδαγωγικό Κέντρο ή παιδοψυχιατρικό τμήμα Δημόσιου Νοσοκομείου.

### Επαπειλούμενη κύηση

Σε περίπτωση επαπειλούμενης κύησης, χορηγείται αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές, ύστερα από βεβαίωση Δημόσιου Νοσοκομείου ή Ιδιωτικής Κλινικής εφόσον έχει προηγηθεί νοσηλεία σε αυτή και η οποία αποδεικνύεται με σχετικά παραστατικά στοιχεία (εισαγωγή, εξιτήριο κ.τ.λ.) (Ν. 3205/03).

#### ΠΡΟΣΟΧΗ:

Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται **κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές**, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και Διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημόσιου νοσηλευτικού ιδρύματος (άρθρο 52, παρ. 3 του Ν. 3528/07).



## Άδειες μητρότητας

- ♦ Άδεια για **προγεννητικό έλεγχο** δίνεται αν οι εξετάσεις αυτές πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας (Π.Δ. 176/97).
- ♦ Στις υπαλλήλους που **κουφορούν** χορηγείται άδεια μητρότητας δύο (2) μήνες πριν και τρεις (3) μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντος ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.
- ♦ Σε περίπτωση πρώιμου ή πρόωρου τοκετού που πραγματοποιείται μετά την 24<sup>η</sup> εβδομάδα της εγκυμοσύνης **και πριν την έναρξη της άδειας κύησης** – και ανεξάρτητα από την έκβαση του εμβρύου - πρέπει να χορηγείται η **τρίμηνη** άδεια λοχείας. Η **απώλεια** του νεογνού που πραγματοποιείται μετά την έναρξη της άδειας κύησης δεν επηρεάζει τη συνολική πεντάμηνη άδεια μητρότητας (79034/Δ2/18-06-08, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.).
- ♦ Σε περίπτωση απόκτησης τέκνου πέραν του τρίτου (4<sup>ο</sup> και άνω), η μετά τον τοκετό άδεια προσαυξάνεται **κάθε φορά** κατά **δύο** μήνες (άρθρο 52, παρ. 1 του Ν. 3528/07).

## Άδεια ανατροφής παιδιού

- ♦ Ο γονέας υπάλληλος - εκπαιδευτικός - δικαιούται άδεια εννέα μηνών με αποδοχές (άρθρο 53, παρ. 2 του Ν. 3528/07) ή τις διευκολύνσεις: α) μείωση του διδακτικού ωραρίου κατά δύο (2) ώρες **εβδομαδιαίως** για δύο έτη (Ν. 2083/92) και β) απαλλαγή από τις πρόσθετες εξωδιδακτικές εργασίες για δύο έτη (άρθρο 13 του Ν. 1566/85).
- ♦ Αν και οι δύο γονείς είναι υπάλληλοι, με **κοινή τους δήλωση** που κατατίθεται στις υπηρεσίες τους καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση της άδειας ανατροφής ή του μειωμένου ωραρίου, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια.
- ♦ Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου, χηρείας ή γέννησης τέκνου χωρίς γάμο των γονέων του, την άδεια ή τις διευκολύνσεις δικαιούται ο γονέας που ασκεί την επιμέλεια.

### ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Η άδεια εννέα μηνών μπορεί να ζητηθεί οποτεδήποτε κατά τη διαδρομή της ηλικίας του τέκνου **μέχρι τεσσάρων ετών** (άρθρο 53, παρ. 2 του Ν. 3528/07 και 625/1999, 521/2000, 546/2005 Γνωμοδοτήσεις του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους).
- Την άδεια εννέα (9) μηνών δικαιούται και ο γονέας εκπαιδευτικός που έχει **υιοθετήσει** τέκνο (582/2004 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.).
- Για το γονέα που είναι άγαμος ή χήρος ή διαζευγμένος ή έχει αναπηρία 67% και άνω η συνεχόμενη άδεια ανατροφής **προσαυξάνεται** κατά ένα (1) μήνα.
- Νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί, οι οποίοι ως αναπληρωτές έχουν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου κατά δύο ώρες την εβδομάδα, δικαιούνται τμήμα της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου που αναλογεί (91623/Δ2/12-9-06, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.). Το τμήμα της δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο:

**9 – 0,375 × μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση.**

- Οι νεοδιόριστοι εκπαιδευτικοί, που έχουν κάνει χρήση εννεαμήνου σε άλλο φορέα του δημοσίου, πριν από το διορισμό τους στην εκπαίδευση, **δεν δικαιούνται** εκ νέου χορήγηση του εννεαμήνου για το ίδιο τέκνο (91623/Δ2/12-9-06, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.). Εφόσον, όμως, έχουν κάνει χρήση μειωμένου ωραρίου μέχρι και δύο (2) έτη, τότε το τμήμα της δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο:

**9 – 0,25 × μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση.**

Σε περίπτωση που έκανε χρήση μειωμένου ωραρίου πέραν των δύο (2) ετών, τότε το τμήμα της δικαιούμενης άδειας σε μήνες προκύπτει από τον τύπο:

## 6 – 0,125 × μήνες μειωμένου ωραρίου που έκανε χρήση.

- Εκπαιδευτικός του οποίου η σύζυγος εργάζεται με σύμβαση ορισμένου χρόνου (π.χ. αναπληρώτρια) δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων για όσο διάστημα αυτή εργάζεται, με την προϋπόθεση ότι αυτή δεν κάνει χρήση ανάλογων διευκολύνσεων. Αν, όμως, η σύζυγος εργάζεται με καθεστώς μερικής απασχόλησης (π.χ. ωρομίσθια) και δεν κάνει χρήση διευκολύνσεων, τότε ο σύζυγος δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το ήμισυ (1/2) των προβλεπομένων. Εφόσον η σύζυγος του πατέρα εκπαιδευτικού στον οποίο έχουν χορηγηθεί οι προηγούμενες διευκολύνσεις σταματήσει να εργάζεται, τότε αυτός επιστρέφει στην υπηρεσία του και δεν διατηρεί το δικαίωμα χρήσης των τυχόν υπολειπόμενων διευκολύνσεων (54501/Δ2/24-4-08, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.).
- Αν η σύζυγος του εκπαιδευτικού ή ο σύζυγος της εκπαιδευτικού εργάζεται στον ιδιωτικό τομέα, εφόσον δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εκπαιδευτικός δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των προβλεπομένων στην παρ. 2 του άρθρου 53 του Ν. 3528/07. **Ως εργασία στον ιδιωτικό τομέα νοείται η εξαρτημένη μισθωτή εργασία, καθώς και η άσκηση κάποιου ελευθέρου επαγγέλματος** (άρθρο 48, παρ. 1 του Ν. 2238/1994): *ιατρού, οδοντιάτρου, κτηνιάτρου, φυσιοθεραπευτή, βιολόγου, ψυχολόγου, μαιάς, δικηγόρου, δικολάβου, συμβολαιογράφου, άμισθου υποθηκοφύλακα, δικαστικού επιμελητή, αρχιτέκτονα, μηχανικού, τοπογράφου, χημικού, γεωλόγου, γεωπόνου, δασολόγου, ωκεανογράφου, σχεδιαστή, δημοσιογράφου, συγγραφέα, διερμηνέα, ξεναγού, μεταφραστή, καθηγητή ή δασκάλου, καλλιτέχνη, γλύπτη ή ζωγράφου ή σκιτσογράφου ή χαράκτη, ηθοποιού, εκτελεστή μουσικών έργων ή μουσουργού, καλλιτεχνών των κέντρων διασκέδασης, χορευτή, χορογράφου, σκηνοθέτη, σκηνογράφου, ενδυματολόγου, διακοσμητή, οικονομολόγου, αναλυτή, προγραμματιστή, ερευνητή ή συμβούλου επιχειρήσεων, λογιστή ή φοροτέχνη, αναλογιστή, κοινωνιολόγου και εμπειρογνώμονα.*

**ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΗ:** Για την εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων, ελευθέρια επαγγέλματα θεωρούνται και το αγροτικό επάγγελμα, καθώς και η άσκηση ατομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας (ατομική επιχείρηση). Για τη διαπίστωση της ατομικής επιχειρηματικής δραστηριότητας είναι απαραίτητη και η προσκόμιση σχετικής βεβαίωσης από την οικεία Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία ή το οικείο Επιμελητήριο (79034/Δ2/18-6-08, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.).

- Στις μητέρες που έχουν τέκνο ηλικίας κάτω των έξι (6) ετών, χορηγείται υποχρεωτικά, ύστερα από αίτησή τους και χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, άδεια **χωρίς αποδοχές** μέχρι δύο (2) έτη. Διάστημα τριών (3) μηνών της άδειας αυτής χορηγείται πλέον εφάπαξ με **πλήρεις αποδοχές** στην περίπτωση γέννησης τρίτου (3ου) παιδιού και άνω, ανεξάρτητα εάν ο εκπαιδευτικός έχει κάνει χρήση της άδειας άνευ αποδοχών του προηγούμενου εδαφίου και εφόσον δεν έχει εξαντλήσει αυτή. Για το ίδιο παιδί δικαίωμα χρήσης της άδειας αυτής έχει ο ένας από τους δύο γονείς και για μία φορά στη διάρκεια της σταδιοδρομίας του. Την άδεια της παραγράφου αυτής δικαιούνται και γονείς, των οποίων το 3ο τέκνο και άνω γεννήθηκε πριν από την 9η Φεβρουαρίου 2007 (ημέρα δημοσίευσης του Υ.Κ.) και εφόσον κατά την ημερομηνία αυτή το τέκνο δεν είχε συμπληρώσει την ηλικία των έξι ετών. Η άδεια αυτή χορηγείται ύστερα από αίτηση του εκπαιδευτικού **υποχρεωτικά** είτε αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας είτε με την **έναρξη του σχολικού έτους.** Η αίτηση για τη χορήγηση της άδειας αυτής θα πρέπει να υποβάλλεται τουλάχιστο ένα μήνα πριν από την έναρξή της (Φ.351.5/65/84800/Δ1/30-06-08).

### ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

- ❖ Σύμφωνα με τη γνωμοδότηση 64/2008 του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έγινε αποδεκτή από τον Υπουργό Εσωτερικών, ο γονέας υπάλληλος που λαμβάνει ήδη τη διευκόλυνση του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηνης άδειας ανατροφής τέκνου και πριν την εξάντλησή τους αποκτά νέο τέκνο, δικαιούται να λάβει το υπόλοιπο των διευκολύνσεων για το πρώτο τέκνο αργότερα, αθροιστικά με τις διευκολύνσεις που αντιστοιχούν στο νέο τέκνο (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.14346, εγκύκλιο του ΥΠΕΣΔΔΑ).

**Παραδόξως, το ΥΠ.Ε.Π.Θ. αρνείται – μέχρι τώρα - να συμμορφωθεί με την παραπάνω γνωμοδότηση η οποία ισχύει για όλους τους Δημοσίους Υπαλλήλους.** (Η εν λόγω εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α. έχει αναρτηθεί στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://users.sch.gr/dimitrako>)

- ❖ Αν η σύζυγος του εκπαιδευτικού δεν εργάζεται ή δεν ασκεί οποιοδήποτε επάγγελμα, ο σύζυγος δεν δικαιούται να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, **εκτός** αν λόγω σοβαρής πάθησης ή βλάβης κριθεί ανίκανη να αντιμετωπίζει τις ανάγκες διατροφής του παιδιού, σύμφωνα με βεβαίωση της δευτεροβάθμιας υγειονομικής επιτροπής στην αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο υπάλληλος.
- ❖ Τις διευκολύνσεις του μειωμένου ωραρίου ή την άδεια ανατροφής **δικαιούται η μητέρα υπάλληλος ανεξαρτήτως αν εργάζεται ή όχι** ο σύζυγός της.
- ❖ Όταν ο ένας γονέας λάβει την άδεια άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου, ο άλλος **δεν** έχει δικαίωμα να κάνει χρήση της διευκόλυνσης του μειωμένου ωραρίου ή της εννεάμηνης άδειας ανατροφής για το ίδιο χρονικό διάστημα.

### **Αναρρωτικές άδειες**

- ❖ Η αναγνώριση συνεχόμενης ή τμηματικής προϋπηρεσίας, στον ίδιο ή άλλο φορέα του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή σε ΟΤΑ, ως χρόνου πραγματικής Δημόσιας υπηρεσίας, κατοχυρώνει **δικαίωμα λήψης** αναρρωτικής άδειας αμέσως μετά το διορισμό, υπό την προϋπόθεση βέβαια ότι η προϋπηρεσία του υπαλλήλου υπερβαίνει το εξάμηνο (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.14346, εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.).
- ❖ Στον **τακτικό δημόσιο υπάλληλο** που είναι ασθενής ή χρειάζεται να αναρρώσει, χορηγείται αναρρωτική άδεια με αποδοχές τόσων μηνών όσα είναι τα έτη της υπηρεσίας του, από την οποία αφαιρείται το σύνολο των αναρρωτικών αδειών που τυχόν έχει λάβει μέσα στην προηγούμενη πενταετία. Αναρρωτική άδεια χορηγούμενη χωρίς διακοπή δεν μπορεί να υπερβεί τους δώδεκα (12) μήνες. Χρόνος υπηρεσίας τουλάχιστον έξι (6) μηνών θεωρείται ως πλήρες έτος (άρθρο 54 του Ν. 3528/07).

### **Χορήγηση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας**

(άρθρο 55 του Ν. 3528/07)

Βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες χορηγούνται:

- ◆ Με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου ή γνωμάτευση θεράποντος ιατρού έως δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις (4) κατ' έτος.
- ◆ Με γνωμάτευση ιατρού έως τρεις (3) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από έξι (6) κατ' έτος.
- ◆ Με γνωμάτευση διευθυντή κλινικής δημόσιου νοσοκομείου έως πέντε (5) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από δέκα (10) κατ' έτος.

Το σύνολο των βραχυχρόνιων αναρρωτικών αδειών των παραπάνω περιπτώσεων που χορηγούνται χωρίς γνωμάτευση υγειονομικής επιτροπής δεν υπερβαίνει αθροιστικά τις δέκα (10) ημέρες το χρόνο.

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

- ❖ Σε περίπτωση βραχυχρόνιας αναρρωτικής άδειας πριν ή μετά από αργία ή ανάμεσα σε δύο (2) αργίες, ο υπάλληλος παραπέμπεται **υποχρεωτικά για εξέταση** στην οικεία υγειονομική επιτροπή.
- ❖ Στις ίδιες περιπτώσεις δεν επιτρέπεται η χορήγηση αναρρωτικής άδειας με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.

#### **ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**

Τις ανωτέρω βραχυχρόνιες αναρρωτικές άδειες **δικαιούνται** και οι υπάλληλοι που δεν έχουν συμπληρώσει έξι (6) μήνες υπηρεσία. Σε περίπτωση, που ο υπάλληλος εξαντλήσει τις παραπάνω άδειες πριν από τη συμπλήρωση εξάμηνης συνολικής υπηρεσίας, λαμβάνει άδεια «άνευ αποδοχών»

μέχρι ένα μήνα και εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν (άρθρο 30, παρ. 1 του Ν. 3731/08).

### **Άδειες για επιμορφωτικούς ή επιστημονικούς λόγους**

(άρθρο 59 του Ν. 3528/07)

- Άδειες μικρής χρονικής διάρκειας χορηγούνται υποχρεωτικά, μετά από αίτησή τους, σε υπαλλήλους που μετέχουν σε διαγωνισμούς για να πάρουν υποτροφία ή να εισαχθούν στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) ή για να επιλεγούν για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών, σε αντικείμενα που ενδιαφέρουν την υπηρεσία.
- Όμοιες άδειες μπορεί να χορηγούνται για συμμετοχή σε **συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια** και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα, στο εσωτερικό ή το εξωτερικό, εφόσον η συμμετοχή κρίνεται συμφέρουσα για την υπηρεσία.

### **Άδειες εξετάσεων**

(άρθρο 60 του Ν. 3528/07)

Στους υπαλλήλους που είναι σπουδαστές, φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές. Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κατά ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που τη ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια χορηγείται για το χρόνο φοίτησης και για δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του. **Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο ημερών** (η προηγούμενη και η ημέρα της εξέτασης, εφόσον καμία από τις δύο δεν είναι αργία).

- ◆ Οι υπάλληλοι που παρακολουθούν **μεταπτυχιακά προγράμματα του ΕΑΠ** μπορούν να λάβουν την εν λόγω άδεια ασχέτως εάν οι εξετάσεις διεξάγονται το Σαββατοκύριακο (ΔΙΔΑΔ/Φ.51/590/οικ.14346, εγκύκλιος του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.).
- ◆ Οι άδειες εξετάσεων ισχύουν και για τους εκπαιδευτικούς που **εκπονούν διδακτορική διατριβή**, προκειμένου να συναντηθούν με τον επιβλέποντα καθηγητή, να παρουσιάσουν τη διατριβή τους ή να την υποστηρίξουν. Η άδεια αυτή θα χορηγείται κάθε φορά μετά από συνεκτίμηση των αναγκών τόσο της υπηρεσίας όσο και της εκπόνησης της διδακτορικής διατριβής των ενδιαφερομένων (αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53.9673/16848/21-4-2003 έγγραφο του ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α.).
- ◆ Άδεια εξετάσεων χορηγείται και για την ορκωμοσία των εκπαιδευτικών μετά την ολοκλήρωση των σπουδών τους. Σε περίπτωση που οι προβλεπόμενες ημέρες άδειας έχουν εξαντληθεί τότε χορηγείται για το σκοπό αυτό κανονική άδεια.

### **Άδεια διευκόλυνσης**

- Οι υπηρεσίες υποχρεούνται να διευκολύνουν τους υπαλλήλους που έχουν **τέκνα** στην Πρωτοβάθμια ή Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους με σκοπό την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης (άρθρο 53, παρ. 6 του Ν. 3528/07 ).
- Οι γονέας δημόσιος υπάλληλος δικαιούται - ανεξάρτητα αν ο άλλος γονέας εργάζεται ή όχι - να απουσιάζει ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα από την εργασία του για να επισκεφτεί το εκπαιδευτικό ίδρυμα των τέκνων του (Νηπιαγωγείο, Δημοτικό, Γυμνάσιο, Λύκειο) και να ενημερωθεί για την επίδοσή τους. **Η συνολική διάρκεια της δικαιούμενης άδειας καθορίζεται ως εξής** (αρ. ΔΙΔΑΔ/Φ.53/1262/οικ.23684):
  - I. Γονέας με ένα (1) παιδί δικαιούται έως **τέσσερις** (4) ημέρες - με αποδοχές - ετησίως.
  - II. Γονέας με δύο (2) παιδιά και άνω δικαιούται έως **πέντε** (5) ημέρες - με αποδοχές - ετησίως. Σε περίπτωση που τα τέκνα παρακολουθούν μαθήματα σε ιδρύματα διαφορετικής εκπαιδευτικής βαθμίδας (Πρωτοβάθμια - Δευτεροβάθμια) η δικαιούμενη άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.**ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**
  - Σε περίπτωση διάστασης, διαζυγίου ή εκτός γάμου γέννησης η άδεια χορηγείται στο γονέα που έχει την επιμέλεια του παιδιού.

- Η άδεια χορηγείται και σε γονείς - υπαλλήλους - που το τέκνο τους είναι εγγεγραμμένο σε παιδικό σταθμό με την προϋπόθεση εκεί να εφαρμόζεται πλήρες πρόγραμμα Νηπιαγωγείου και να είναι τεσσάρων (4) ετών ή να συμπληρώνει την ηλικία αυτή την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου του έτους εγγραφής (79034/Δ2/18-06-08, έγγραφο του ΥΠ.Ε.Π.Θ.).

### Άδειες άνευ αποδοχών

- ❖ Ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει άδεια μέχρι **έξι (6) εργάσιμες ημέρες, που προσαυξάνονται σε 8 για δύο τέκνα και σε 10 για περισσότερα από δύο**, κατ' έτος χωρίς αποδοχές σε περίπτωση ασθενείας εξαρτώμενων παιδιών (ηλικίας έως 16 ετών) ή άλλων μελών της οικογένειας (Ν.1483/84). Ο χρόνος απουσίας **λογίζεται** ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας (άρθρο 10 του Π.Δτος 193/88).
- ❖ Επιτρέπεται η χορήγηση στον υπάλληλο, ύστερα από αίτησή του, άδειας άνευ αποδοχών - **μέχρι ένα μήνα εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους** - εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν (άρθρο 51, παρ. 1 του Ν. 3528/07). Ο χρόνος απουσίας **λογίζεται** ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.
- ❖ Υπάλληλος του οποίου ο/η σύζυγος υπηρετεί στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου ή σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε άλλο φορέα του Δημοσίου Τομέα ή σε υπηρεσία της Ε.Ε., δικαιούται να πάρει άδεια άνευ αποδοχών μέχρι έξι (6) έτη, εφόσον έχει συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία (άρθρο 51, παρ. 3 του Ν. 3528/07). Ο χρόνος αυτός **δεν λογίζεται** ως χρόνος πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.
- ❖ Με απόφαση του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης ύστερα από πρόταση του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου (ΑΠΥΣΠΕ, Π.Δ. 1/2003), μπορεί να χορηγείται σε εκπαιδευτικούς της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι τη λήξη του σχολικού έτους, όταν συντρέχουν σοβαροί λόγοι, ιδίως θεραπεία δυσίατων ασθενειών του ίδιου του εκπαιδευτικού ή των μελών της οικογένειάς του, αντιμετώπιση δύσκολων περιπτώσεων εγκυμοσύνης, τοκετού και μητρότητας, ολοκλήρωση μεταπτυχιακών σπουδών, ανάγκη προσωρινής εγκατάστασης στο εξωτερικό. Άδεια χωρίς αποδοχές, που χορηγείται για τους παραπάνω λόγους, **δε μπορεί σε καμία περίπτωση να παραταθεί πέρα από τρία σχολικά έτη** (άρθρο 16, Περ. Ε', παρ. 1, 2 του Ν. 1566/85).

### Αιμοδοτική άδεια

Ο αριθμός των ημερών άδειας που δικαιούνται οι εκπαιδευτικοί λόγω αιμοδοσίας είναι οι εξής:

- Εκπαιδευτικός που δίνει αίμα για ασθενή του συγγενικού του περιβάλλοντος, δικαιούται να απουσιάσει από το σχολείο κατά την ημέρα αιμοδοσίας (Φ351/5/33/Δ1/1207/23-1-1998).
- Εκπαιδευτικός που ανταποκρίνεται σε πρόσκληση υπηρεσίας αιμοδοσίας για κάλυψη έκτακτης ανάγκης, καθώς και εκπαιδευτικός που συμμετέχει σε οργανωμένη ομαδική αιμοληψία, δικαιούται να απουσιάσει από το σχολείο πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, **δύο (2) επιπλέον ημέρες** (άρθρο 50, παρ. 5 του Ν. 3528/07). Την άδεια αυτή δικαιούται και ο εκπαιδευτικός που προσέρχεται σε οποιοδήποτε κέντρο αιμοληψίας **από δική του πρωτοβουλία** για να προσφέρει αίμα. Στην περίπτωση αυτή οφείλει να προσκομίσει σχετική βεβαίωση του νοσηλευτικού ιδρύματος. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση λήψης αιμοπεταλίων.

#### **ΠΡΟΣΟΧΗ:**

Η άδεια των δύο ημερών μπορεί να χορηγηθεί **είτε συνεχόμενα** με το χρόνο αιμοδοσίας ή οποτεδήποτε μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα της ΠΑΣΚ Πειραιά, στην ηλεκτρονική διεύθυνση  
<http://users.sch.gr/dimitrako>

- Συντάσσουν πίνακες υποψηφίων Διευθυντών σχολικών μονάδων.
- Επιλέγουν τους Υποδιευθυντές των σχολικών μονάδων.
- Καταρτίζουν τους πίνακες Προϊσταμένων για τα Τμήματα Εκπαιδευτικών Θεμάτων.
- Προτείνουν την τοποθέτηση των επιλεγέντων Διευθυντών και Υποδιευθυντών σχολικών μονάδων, καθώς και των Προϊσταμένων Εκπαιδευτικών Θεμάτων.
- Προτείνουν τη μετάθεση Διευθυντών σχολικών μονάδων από σχολείο σε σχολείο εντός της ίδιας Διεύθυνσης Εκπαίδευσης.
- Εισηγούνται τον ορισμό αναπληρωτών Διευθυντών και Υποδιευθυντών σχολικών μονάδων.
- Γνωμοδοτούν για την άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένων στα νηπιαγωγεία και στα (ολιγοθέσια) δημοτικά σχολεία.
- Γνωμοδοτούν για τη χορήγηση στους εκπαιδευτικούς άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή.
- Προτείνουν την προσωρινή τοποθέτηση των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών.
- Καταρτίζουν πίνακες προακτέων εκπαιδευτικών.
- Προτείνουν την τοποθέτηση σε σχολείο των μετατεθέντων από άλλο Π.Υ.Σ.Π.Ε., την τοποθέτηση υπεράριθμων εκπαιδευτικών, την οριστική τοποθέτηση των νεοδιόριστων και των μετατεθέντων, καθώς επίσης και την μετάθεση για βελτίωση θέσης.
- Προτείνουν τη μετάθεση εκπαιδευτικών για το συμφέρον της υπηρεσίας εντός της ίδιας Διεύθυνσης Εκπαίδευσης.
- Προτείνουν την κάθε είδους απόσπαση εκπαιδευτικών εντός της ίδιας Διεύθυνσης Εκπαίδευσης, καθώς και την τοποθέτηση σε σχολικές μονάδες των εκπαιδευτικών που αποσπώνται από άλλες Διευθύνσεις Εκπαίδευσης.
- Προτείνουν τη διάθεση εκπαιδευτικών για συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου διδασκαλίας σε σχολεία της ίδιας Διεύθυνσης.
- Προτείνουν την τοποθέτηση των επανερχομένων εκπαιδευτικών από σχολεία του εξωτερικού.
- Αναθέτουν σε εκπαιδευτικούς την υπερωριακή διδασκαλία στο ίδιο ή σε άλλο σχολείο.
- Αποφασίζουν για τη μονιμοποίηση των εκπαιδευτικών μετά τη συμπλήρωση της διετούς δοκιμαστικής θητείας.
- Γνωμοδοτούν για τη μισθολογική εξέλιξη των εκπαιδευτικών.
- Γνωμοδοτούν για τη συνάφεια των μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών με το αντικείμενο απασχόλησης των εκπαιδευτικών.
- Αποφασίζουν για τη διαθεσιμότητα εκπαιδευτικών λόγω ασθενείας.
- Αποφασίζουν για την απόλυση εκπαιδευτικών λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας καθώς και για τον αναδιορισμό τους.
- Αποφασίζουν για τη δυνητική θέση των εκπαιδευτικών σε αργία και για την επαναφορά στα καθήκοντά τους.
- Εξετάζουν προσφυγές εκπαιδευτικών κατά αποφάσεων εκκαθαριστών με τις οποίες έγιναν περικοπές αποδοχών τους.
- Αποφασίζουν για την αναγνώριση εκπαιδευτικής προϋπηρεσίας σε ιδιωτικά σχολεία, στις περιπτώσεις που δεν υπάρχει πράξη πρόσληψης και απόλυσης ή υπάρχει μόνο πράξη πρόσληψης ή απόλυσης.
- Εκδικάζουν πειθαρχικές υποθέσεις του εκπαιδευτικού προσωπικού της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης.
- Γνωμοδοτούν για τη χορήγηση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας ιδιωτικών σχολείων.
- Συντάσσουν πίνακες προσωρινών αναπληρωτών και ωρομίσθιων εκπαιδευτικών για τις Σ.Μ.Ε.Α. και προτείνουν την τοποθέτησή τους.
- Προτείνουν την απόσπαση δασκάλων στα Ε.Ε.Ε.Ε.Κ..
- Εξετάζουν θέματα υπηρεσιακής κατάστασης εκπαιδευτικών της Πρωτοβάθμιας Εκπαίδευσης που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, καθώς και κάθε άλλο εκπαιδευτικό θέμα που προβλέπεται από ειδικές διατάξεις, εφόσον αυτά δεν ανήκουν στην αρμοδιότητα του Α.Π.Υ.Σ.Π.Ε. ή του Κ.Υ.Σ.Π.Ε..

Αύγουστος 2009