

ΓΕΝΙΚΟ ΛΥΚΕΙΟ ΑΦΑΝΤΟΥ
ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Γραπτή Επαναληπτική Δοκιμασία
3.3.1 Ηγεσία | 3.3.2 Παρακίνηση
Διάρκεια Εξέτασης: 1 Διδακτική Ώρα

A

Όνοματεπώνυμο:

ΟΜΑΔΑ Α

A1 Να χαρακτηρίσετε τις προτάσεις που ακολουθούν, γράφοντας στην κόλλα σας δίπλα στο γράμμα που αντιστοιχεί σε κάθε πρόταση τη λέξη **ΣΩΣΤΟ**, αν η πρόταση είναι σωστή, ή τη λέξη **ΛΑΘΟΣ**, αν η πρόταση είναι λανθασμένη.

- (α) Οι ηγέτες επιλέγουν να χρησιμοποιούν περισσότερο τη δύναμη της ανταμοιβής και της τιμωρίας και λιγότερο τη δύναμη του ειδικού.
- (β) Σύμφωνα με τη θεωρία των προσδοκιών, η παρακίνηση του εργαζομένου για απόδοση προϋποθέτει μεταξύ των άλλων την προσαρμογή των ανταμοιβών του στις ανάγκες του, ώστε να έχουν αξία γι' αυτόν.
- (γ) Ο ηγέτης περνάει όραμα και μιλάει στο μυαλό.
- (δ) Σύμφωνα με την θεωρία αναγκών του A.Maslow, καμιά ανάγκη δεν εξαφανίζεται, απλά χάνει, για όσο διάστημα ικανοποιείται, την παρακινητική της δύναμη.
- (ε) Σύμφωνα με το πρότυπο ηγεσίας του προσανατολισμού προς τα καθήκοντα, ο ηγέτης πιστεύει ότι, αν ικανοποιούνται τα μέλη της ομάδας του, τότε και η παραγωγή θα είναι ικανοποιητική.

Μονάδες 25

Στις παρακάτω προτάσεις, από **A2** έως και **A4**, να γράψετε στην κόλλα σας τον αριθμό της πρότασής και δίπλα του το γράμμα που αντιστοιχεί στη σωστή απάντηση.

A2 Ο καλός προϊστάμενος με τη συμπεριφορά του παίζει σημαντικότερο ρόλο στην παρακίνηση των εργαζομένων και εφαρμόζει στο χώρο του τεχνικές παρακίνησης. Μια τέτοια ενδεικτική ενέργεια είναι:

- (α) η εκτίμηση και ο σεβασμός που δείχνει στους εργαζόμενους
(β) η ανάθεση στους εργαζόμενους δελεαστικών στόχων
(γ) η συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων
(δ) η συμμετοχή των εργαζομένων στα κέρδη της εταιρείας

Μονάδες 5

A3 Η αλλαγή της σκέψης, των ιδεών, των ενεργειών και της συμπεριφοράς ενός ανθρώπου, που προκύπτει από την επίδραση της δύναμης που ασκείται σε αυτόν από άλλο άτομο ονομάζεται:

- (α) δύναμη
- (β) επιρροή
- (γ) εξουσία
- (δ) ωριμότητα

Μονάδες 5

A4 Σύμφωνα με τη θεωρία των αναγκών του A.Maslow, η ανάγκη του ανθρώπου να προσφέρει και να κερδίζει αγάπη και στοργή, σε ποια κατηγορία αναγκών ανήκει;

- (α) φυσιολογικές – βιολογικές ανάγκες
- (β) κοινωνικές ανάγκες
- (γ) εγωϊστικές ανάγκες ή αναγνώρισης
- (δ) ανάγκες ολοκλήρωσης

Μονάδες 5

A5 Να περιγράψετε τα βασικά στοιχεία που συνθέτουν την ηγετική συμπεριφορά ενός ατόμου.

Μονάδες 10

ΟΜΑΔΑ Β

B1 Ο αποτελεσματικός ηγέτης θα πρέπει να γνωρίζει πολύ καλά τη δύναμη και την εξουσία που διαθέτει και τις πηγές απ' όπου τις αντλεί. Να αναπτύξετε τις βασικές πηγές δύναμης του ηγέτη.

Μονάδες 25

B2 Από τη θεωρία υγιεινής – παρακίνησης του F.Herzberg, να ονομάσετε και να περιγράψετε τους παράγοντες εκείνους που πηγάζουν από την ίδια την εργασία (μονάδες 12) καθώς και τους παράγοντες εκείνους που πηγάζουν από το περιβάλλον της εργασίας (μονάδες 8). Πως επιδρά κάθε κατηγορία παραγόντων στη διάθεση των εργαζομένων για απόδοση (μονάδες 5);

Μονάδες 25

Όλες οι απαντήσεις να δοθούν στην κόλλα σας.

Σας εύχομαι καλή επιτυχία!!!