

ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

(ΜΙΑ ΠΡΩΤΗ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ)

Προσάρτημα στην τεκμηρίωση των αιτημάτων
της ΟΛΜΕ για Ασφαλιστικά - Συνταξιοδοτικά



Αθήνα, 8 Ιουνίου 2010

Εκτιμήσεις για το τι θα περιέχει το νέο Ν/Σ Λοβέρδου - Κουτρουμάνη

Οι σημαντικότερες ανατροπές που έρχονται με νομοσχέδιο για το νέο ασφαλιστικό μετά την ψήφιση του Μνημονίου και τις επί μέρους διαπραγματεύσεις με τους εμπειρογνώμονες της τρόικας (Ε.Ε., Ε.Κ.Τ., Δ.Ν.Τ.) και που αφορά όλους τους εργαζόμενους (άρα και τους εκπαιδευτικούς) είναι:

1. **α)** Από το 2015 ο ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος διαμορφώνεται στα 40 έτη και η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης στα 60 έτη.
β) Σταδιακή κατάργηση της 35ετίας και της 37ετίας από το 2011 έως το 2015 όπου καθιερώνεται η 40ετία.
γ) Στα 40 έτη συνυπολογίζονται:
 - i) Η στρατιωτική θητεία (με εξαγορά)
 - ii) Ο χρόνος σπουδών (με εξαγορά)
 - iii) Ο χρόνος άδειας ανατροφής παιδιών**δ)** Σε όλες τις περιπτώσεις θα ισχύει η 15ετία στα 65 έτη.
2. Καθιερώνεται νέος τρόπος καθορισμού της σύνταξης από το 2015 η οποία αποτελείται από δύο επί μέρους συντάξεις τη βασική και την αναλογική σύνταξη.
Η **βασική** σύνταξη ανέρχεται στα 360 ευρώ (σε σημερινές τιμές) τελεί υπό την εγγύηση του κράτους και καταβάλλεται στα 65.
Η **αναλογική** σύνταξη καθορίζεται από το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών για τα έτη ασφάλισης, από το 2011; και εφεξής και για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από το 2015 πλήρως για τους νεοασφαλιζόμενους και μερικώς για τους ασφαλισμένους πριν το 2011;
Για τους ασφαλισμένους πριν από το 2011 έχουμε δύο τμήματα σύνταξης: το πρώτο με τα ισχύοντα ως το 2011 και το δεύτερο με τους νέους συντελεστές από το 2011 και μετά.
Η αναλογική σύνταξη διαμορφώνεται με μέσο ποσοστό αναπλήρωσης των συντάξιμων αποδοχών στο 1,2% ετησίως και τιμαριθμοποιείται.
3. Σε όσους συνταξιοδοτούνται με μειωμένη σύνταξη από το 2011, η σύνταξη θα περικόπτεται κατά 1/200 ή 0,5% για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντίστοιχου ορίου ηλικίας για την έναρξη καταβολής της σύνταξης. Αυτό σημαίνει απώλεια 6% ετησίως.
4. Υπολογισμός των συντάξεων σταδιακά, από τα πέντε τελευταία έτη στο σύνολο του εργασιακού βίου από το 2015 (διατηρώντας τα κεκτημένα δικαιώματα).
5. Καθορισμός της ηλικίας έναρξης καταβολής της σύνταξης με βάση το προσδόκιμο ζωής, από το 2020, ανά δεκαετία και κατά το 1/3 της αύξησης του προσδόκιμου. (Η τρόικα προτείνει ανά τριετία και με όλη την αύξηση του προσδόκιμου).
6. Αυξάνονται σταδιακά από το 2011 ως το 2013 τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών και εξισώνονται με αυτά των ανδρών.
7. Από 1/8/2010 θεσπίζεται Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (ΕΑΣ) που παρακρατείται μηνιαίως κατά την καταβολή της κύριας σύνταξης και για ποσό άνω των 1.400 €. Η εισφορά διαμορφώνεται:
Στο 3% για συντάξεις από 1.401 - 1.700 €
Στο 5% για συντάξεις από 1.701 - 2.300 €
Στο 7% για συντάξεις από 2.301 - 2.900 €
Στο 9% για συντάξεις από 2.901 και πάνω.
8. Ενοποίηση των ασφαλιστικών Ταμείων σε τρία από το 2018 (Μισθωτών, Αυτοαπασχολούμενων, Αγροτών). Οι νεοασφαλιζόμενοι του Δημοσίου από το 2018 εντάσσονται στο ΙΚΑ. (Η τρόικα επιμένει για το 2013).

Εκτιμήσεις για το τι θα περιέχει το Νομοσχέδιο Παπακωνσταντίνου

Σύμφωνα με τις διατάξεις του νομοσχεδίου που καταρτίζεται από το Υπουργείο Οικονομικών επέρχονται στο καθεστώς συνταξιοδότησης των γυναικών στο Δημόσιο οι παρακάτω μεταβολές:

Για τις διορισθείσες από 1-1-1983 ως και 31-12-1992

1. *Γυναίκες ανύπανδρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά καθώς και γυναίκες παντρεμένες χωρίς παιδιά ή με άγαμα παιδιά και διαζευγμένες ή χήρες ή άγαμες μητέρες με άγαμα παιδιά* η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης ορίζεται στα 60 από το 2011, στα 63 από το 2012 και στα 65 από το 2013.
2. *Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω)* η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης ορίζεται από τα 50 στα 55 από το 2011, στα 60 από το 2012 και στα 65 από το 2013. Η δε ηλικία πρόωρης συνταξιοδότησης καθορίζεται στα 55 από το 2012 και στα 60 από το 2013.
3. *Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχιστον παιδιά ή με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών* η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης ορίζεται στα 50 από το 2011, στα 55 από το 2012 και στα 60 από το 2013 (σήμερα αυτή η κατηγορία μπορούσε να πάρει σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας).

Δεν θίγονται όσοι θεμελιώνουν συνταξιοδοτικά δικαιώματα μέχρι 31-12-2010

Με διάταξη που ψηφίστηκε στο νομοσχέδιο με τα οικονομικά μέτρα στις αρχές Μαΐου, ορίζεται πως τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν θεμελιωθεί ή θεμελιώνονται τουλάχιστον μέχρι 31-12-2010 δεν θίγονται από την παραμονή των υπαλλήλων στην υπηρεσία μετά την ανωτέρω ημερομηνία και τυχόν συνταξιοδοτικές μεταβολές δεν επηρεάζουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους. (Αναλυτικά βλέπε παράρτημα).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1

ΤΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΤΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ
(ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ Ν. 2084/92, ΤΟΥ Ν. 3075/02 ΚΑΙ ΆΛΛΩΝ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ ΩΣ ΤΟ 2008)

ΑΙΤΙΑ ΕΞΟΔΟΥ	Διορισθέντες ως και 31-12-1982 που έχουν θεμελιώσει δικαίωμα ως και 31-12-1997		Διορισθέντες ως και 31-12-1982 που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την 1-1-1998				Διορισθέντες από 1-1-1983 ως και 31-12-1992		Διορισθέντες από 1-1-1983 και εφεξής		
	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξ. δικαιώ/τος	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνολικός χρόνος για ανταποδοτική σύνταξη ΧΟΗ(1)	Έτος θεμελίωσης συνταξ. δικαιώ/τος	Ελάχιστος χρόνος για τη θεμελίωση συνταξ. δικαιώ/τος	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Συνολικός χρόνος για ανταποδοτική σύνταξη ΧΟΗ(2)	Ηλικία πρώτης συνταξιοδότησης	Ελάχιστος χρόνος για ανταποδοτική δικαιώ-ματος(3)	Ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης	Ηλικία πρώτης συνταξιοδότησης
Απόλυση (χωρίς υπαίτιοτητα του υπαλλήλου)	25 ή 15	55	32	1998-2007	25 ή 15 ή 30	60,5-65 ή 65 ή 55	32,5-35	60	15 ή 30 ή 37	65 ή 60 ή 30 ΧΟΗ	60
		65									
	25 ή 15	53 ή 60	32	1998-2003	25 ή 15 ή 30	58,5-60 ή 60 ή 55	32,5-35	55	15 ή 30 ή 37	65 ή 60 ή 30 ΧΟΗ	60
Παράρτημα	15-17,5 ή 15	53 ή 60	22-24,5	1998-2001	17,5 ή 15 ή 30	58,5-60 ή 60 ή 55	24,5	55	25 ή 15 ή 30 ή 37	65 ή 60 ή 30 ΧΟΗ	60
Κατάλυση από το όριο ηλικίας (65 ή 67)	20	42-44,5 ή 60	22-24,5		17,5 ή 15	50 ή 60	24,5	24,5	25 ή 15	50 ή 60	50
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που δεν οφείλεται στην υπηρεσία	20	ΧΟΗ			20 ή 15	ΧΟΗ ή 65 άνδρες ή 60 γυν.			20 ή 15	ΧΟΗ ή 60	56 ή 59 ή 50 (6)
Απόλυση (χωρίς υπαίτιοτητα του υπαλλήλου)	20	65			20	65			20	65	15 (7)
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	15				15				15		15
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	4,5	ΧΟΗ			4,5	ΧΟΗ			4,5	ΧΟΗ	4,5 ΧΟΗ 2,25 (8)
Σωματική ή διανοητική ανικανότητα που οφείλεται στην υπηρεσία	Οποσδήποτε	ΧΟΗ			Οποσδήποτε	ΧΟΗ			Οποσδήποτε	ΧΟΗ	Οποσδήποτε

Επεξηγήσεις:
 (1) Χωρίς όριο ηλικίας.
 (2) Συνυπολογίζεται και ο χρόνος της διαδικαστικής ασφαλισίας και οι πλασματικές υπηρεσίες.
 (3) Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται μειωμένη κατά 1,267 για κάθε μήνα που υπολείπεται του αντιστοιχικού οργανωμένου κύριου ασφαλιστή.
 (4) Συνυπολογίζεται με προϋποθέσεις και ο χρόνος ασφαλισίας που έχει διανυθεί σε οποσδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό κύριος ασφαλιστής.
 (5) Συνυπολογίζεται και ο χρόνος της διαδικαστικής ασφαλισίας.
 (6) Αφορά μητέρες με 3 ή 4 ή 5 παιδιά.
 (7) Απόλυση λόγω κατάργησης θέσης.
 (8) Λόγω αναπηρίας.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

Ρυθμίσεις Νόμου 3665/08 (Ν. Πετραλιά)

Με τα άρθρα 143 και 144 του Ν. 3665/08 προβλέπονται οι εξής ρυθμίσεις για το ασφαλιστικό των εργαζομένων στον Ιδιωτικό Τομέα καθώς και στον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (ΔΕΚΟ, Τράπεζες κ.λπ.):

A. Για τους διορισθέντες από 1-1-1983 ως και 31-12-1992

1. Άνδρες, Γυναίκες ανύπανδρες και χήρες ή διαζευγμένες χωρίς παιδιά με 35 χρόνια υπηρεσίας, η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης από τα 58 διαμορφώνεται στα 60 από το 2013 και για κάθε χρόνο προστίθενται 6 μήνες.
2. Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) με 25 χρόνια υπηρεσίας, η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης από τα 50 διαμορφώνεται στα 55 από το 2013 και για κάθε χρόνο προστίθεται 1 χρόνος.
3. Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχιστον παιδιά ή με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών με 20 χρόνια υπηρεσίας, ενώ μέχρι τώρα έπαιρναν σύνταξη χωρίς όριο ηλικίας από το 2013 τίθεται το όριο των 50 χρόνων.

B. Για τους διορισθέντες από 1-1-1993 και εφεξής.

1. Γυναίκες με ανήλικα ή ανάπηρα παιδιά ή με ανάπηρο σύζυγο (67% και άνω) με 20 χρόνια υπηρεσίας, η πρόωπη συνταξιοδότηση, που ήταν στα 50, καταργείται σταδιακά από το 2009 και για κάθε χρόνο προστίθεται 1 χρόνο μέχρι και του ορίου των 55.
 2. Γυναίκες ή χήροι άνδρες με 3 τουλάχιστον παιδιά ή με την επιμέλεια 3 τουλάχιστον παιδιών με 20 χρόνια υπηρεσίας, η ηλικία έναρξης καταβολής της σύνταξης με 3 παιδιά από τα 56 διαμορφώνεται στα 59, με 4 παιδιά από τα 53 στα 57 και με 5 παιδιά και άνω από τα 50 στα 55 από το 2013.
- Γ. Σε περίπτωση πρόωρης συνταξιοδότησης, η μηνιαία ετήσια μείωση από 1/267 (4,5%) διαμορφώνεται στο 1/200 (δηλ. 6%) από το 2009.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3

Το ΜΝΗΜΟΝΙΟ

Ενέργειες για τη δεύτερη αξιολόγηση (να έχουν ολοκληρωθεί ως το τέλος του τρίτου τριμήνου 2010)

ii. Διαρθρωτικές δημοσιονομικές μεταρρυθμίσεις

Το Κοινοβούλιο θα υιοθετήσει τη μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού συστήματος προκειμένου να εξασφαλιστεί μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα η βιωσιμότητά του. Η μεταρρύθμιση θα σχεδιαστεί σε στενή διαβούλευση με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το ΔΝΤ και την ΕΚΤ, και η εκτιμώμενη επίπτωσή της στη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα θα επικυρωθεί από την Επιτροπή Οικονομικής Πολιτικής της ΕΕ. Οι παράμετροι του συστήματος θα εξασφαλίσουν την μακροπρόθεσμη αναλογιστική ισορροπία, όπως καθορίζεται από την Εθνική Αναλογιστική Αρχή. Η μεταρρύθμιση θα πρέπει να περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

- Απλούστευση του κατακερματισμένου συστήματος συντάξεων με τη συγχώνευση των υφιστάμενων συνταξιοδοτικών ταμείων σε τρία ταμεία και θέσπιση ενός ενιαίου νέου συστήματος για όλους τους τωρινούς και μελλοντικούς εργαζόμενους. Οι νέοι καθολικός δεσμευτικοί κανόνες για τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, τις εισφορές, τους κανόνες συσσώρευσης και την τιμαριθμική αναπροσαρμογή των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων πρέπει να εφαρμόζονται κατ' αναλογία προς όλους από την 1 Ιανουαρίου 2013·
- Εισαγωγή ενός ενιαίου ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης στα 65 έτη, ακόμη και για τις γυναίκες στο δημόσιο τομέα (σταδιακά από την 1η Ιανουαρίου 2011), που θα ολοκληρωθεί ως τον Δεκέμβριο του 2013·
- Σταδιακή αύξηση της ελάχιστης ανταποδοτικής περιόδου για συνταξιοδότηση με πλήρη σύνταξη από 37 σε 40 έτη ως το 2015·
- Τροποποίηση του τύπου απονομής σύνταξης στο ανταποδοτικό σχήμα για την ενίσχυση της σχέσης μεταξύ των εισφορών που καταβάλλονται και των παροχών που λαμβάνονται, με το ποσοστό συσσώρευσης να περιορίζεται σε ένα μέσο ετήσιο ρυθμό της τάξης του 1,2%, και οι συντάξεις να τιμαριθμοποιούνται·
- Εισαγωγή ενός αυτόματου μηχανισμού προσαρμογής όπου, κάθε τρία χρόνια αρχίζοντας το 2020, θα αυξάνει τις (ελάχιστες και νομοθετημένες) ηλικίες συνταξιοδότησης ανάλογα με την αύξηση του προσδόκιμου ζωής κατά τη συνταξιοδότηση·
- Επέκταση για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών από τα τελευταία πέντε έτη στο σύνολο του εργασιακού βίου (διατηρώντας τα κεκτημένα δικαιώματα)·
- Μείωση του ανώτατου ορίου στις συντάξεις·
- Εισαγωγή ενός εγγυημένου εισοδήματος βασισμένου σε εισοδηματικά κριτήρια για τους ηλικιωμένους (πάνω από το νομοθετημένο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης), για την προστασία των πιο ευάλωτων ομάδων, συμβατό με τη βιωσιμότητα των δημόσιων οικονομικών·
- Μέτρα για τον περιορισμό της πρόσβασης στην πρόωρη συνταξιοδότηση. Ειδικότερα, η αύξηση της ελάχιστης ηλικίας πρόωρης συνταξιοδότησης στα 60 έτη από την 1η Ιανουαρίου 2011, συμπεριλαμβανομένων και των εργαζομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επάγγελμα και εκείνων με 40 χρόνια εισφορών. Κατάργηση των ειδικών κανόνων για τους ασφαλισμένους πριν από το 1993 (με παράλληλη διατήρηση των κεκτημένων δικαιωμάτων). Ουσιαστική αναθεώρηση του καταλόγου των βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών·
- Μείωση των συνταξιοδοτικών παροχών (κατά 6% ετησίως) για τα άτομα που συνταξιοδοτούνται μεταξύ των ηλικιών 60 και 65, με περίοδο συνεισφορών μικρότερη των 40 ετών·
- Εισαγωγή αυστηρότερων όρων και τακτική επανεξέταση της πλήρωσης των προϋποθέσεων για τις συντάξεις αναπηρίας.

Το ΜΝΗΜΟΝΙΟ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3. Προϋποθέσεις Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων

Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ		
	Δράση	Χρονοδιάγραμμα
ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ		
<p>Αναθεώρηση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Η Κυβέρνηση θα υιοθετήσει ένα νέο απλοποιημένο σύστημα (αναλογικό) για όλους τους νυν και μελλοντικούς εργαζόμενους που περιλαμβάνει: <ul style="list-style-type: none"> - μέχρι το Δεκέμβριο του 2015, συνταξιοδότηση στην ηλικία των 65 ετών για όλους, συμπεριλαμβανομένων και όσων έχουν ασφαλιστεί προ της 1 Ιανουαρίου 1993. - αύξηση της απαιτούμενης ηλικίας για συνταξιοδότηση των γυναικών που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα στα 65 χρόνια μέχρι το 2013. - ενίσχυση της σύνδεσης των εισφορών με τα επιδόματα. - υπολογισμός των συντάξεων σύμφωνα με το σύνολο του εργασιακού βίου. - μια μέση ετήσια λογιστική μεταφορά ύψους 1,2 - τιμριθμοποίηση των συντάξεων - έναν αυτόματο μηχανισμό προσαρμογής που να συνδέει το έτος συνταξιοδότησης με την αύξηση στην προσδοκώμενη διάρκεια ζωής κατά το έτος συνταξιοδότησης. - αυξημένη ελάχιστη περίοδο εισφορών από 37 σε 40 έτη μέχρι το 2015. - περιορισμένη χρήση της πρόωρης συνταξιοδότησης στα 60 έτη από την 1 Ιανουαρίου 2011, συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, και όσων έχουν 40 χρόνια εισφορών - αναθεωρημένο σύστημα παροχής αναπηρικών συντάξεων - μείωση (κατά 6% το χρόνο) των συντάξεων για εκείνους που θα συνταξιοδοτούνται μεταξύ των 60 και 65 ετών με λιγότερα από 40 χρόνια εισφορών. - καμία ειδική μεταχείριση για όσους έχουν ασφαλιστεί προ της 1 Ιανουαρίου 1993. - σημαντικές περικοπές στη λίστα βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων (σε όχι περισσότερα από 10% του συνόλου) - ελάχιστη εγγυημένη σύνταξη για όλους πάνω από 65 ετών υπολογισμένη με βάση τα ελάχιστα απαιτούμενα μέσα διαβίωσης - μείωση των συνταξιοδοτικών ταμείων σε 3 • Το Κοινοβούλιο υιοθετεί την αναθεώρηση του Συνταξιοδοτικού Συστήματος 	<p style="text-align: center;">Ιούνιος 2010 Σεπτέμβριος 2010</p>

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 4

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

	1n	2n	3n	4n	5n	6n	7n	8n	9n	10n	11n	12n
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	(συντάξιμες αποδοχές ως 850 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 850,01 - 1.000,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 1.000,01 - 1.200,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 1.200,01 - 1.400,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 1.400,01 - 1.600,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 1.600,01 - 1.800,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 1.800,01 - 2.000,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 2.000,01 - 2.400,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 2.400,01 - 2.800,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 2.800,01 - 3.400,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 3.400,01 - 4.200,01 ευρώ)	(συντάξιμες αποδοχές 4.200,01 ευρώ και άνω)
1-15 έτη εργασίας	0,7% ανά έτος (10,5% συνολικά)	0,7% ανά έτος (10,5% συνολικά)	0,7% ανά έτος (10,5% συνολικά)	0,7% ανά έτος (10,5% συνολικά)	0,71% ανά έτος (10,65% συνολικά)	0,77% ανά έτος (11,55% συνολικά)	0,85% ανά έτος (12,75% συνολικά)	0,95% ανά έτος (14,25% συνολικά)	1,09% ανά έτος (15,45% συνολικά)	1,12% ανά έτος (16,8% συνολικά)	1,21% ανά έτος (18,15% συνολικά)	1,27% ανά έτος (19,05% συνολικά)
16	(+0,02) 0,72	(+0,05) 0,75	(+0,1) 0,8	(+0,16) 0,86	(+0,2) 0,91	(+0,21) 0,98	(+0,2) 1,05	(+0,19) 1,14	(+0,19) 1,22	(+0,18) 1,3	(+0,17) 1,38	(+0,17) 1,44
17	0,72	0,75	0,8	0,86	0,91	0,98	1,05	1,14	1,22	1,3	1,38	1,44
18	0,72	0,75	0,8	0,86	0,91	0,98	1,05	1,14	1,22	1,3	1,38	1,44
19	0,74	0,8	0,9	1,02	1,11	1,19	1,25	1,33	1,41	1,48	1,55	1,61
20	0,74	0,8	0,9	1,02	1,11	1,19	1,25	1,33	1,41	1,48	1,55	1,61
21	0,74	0,8	0,9	1,02	1,11	1,19	1,25	1,33	1,41	1,48	1,55	1,61
22	0,76	0,85	1	1,18	1,31	1,4	1,45	1,52	1,6	1,66	1,72	1,78
23	0,76	0,85	1	1,18	1,31	1,4	1,45	1,52	1,6	1,66	1,72	1,78
24	0,76	0,85	1	1,18	1,31	1,4	1,45	1,52	1,6	1,66	1,72	1,78
25	0,78	0,9	1,1	1,34	1,51	1,61	1,65	1,71	1,79	1,84	1,89	1,95
26	0,78	0,9	1,1	1,34	1,51	1,61	1,65	1,71	1,79	1,84	1,89	1,95
27	0,78	0,9	1,1	1,34	1,51	1,61	1,65	1,71	1,79	1,84	1,89	1,95
28	0,8	0,95	1,2	1,5	1,71	1,82	1,85	1,9	1,98	2,02	2,06	2,12
29	0,8	0,95	1,2	1,5	1,71	1,82	1,85	1,9	1,98	2,02	2,06	2,12
30	0,8	0,95	1,2	1,5	1,71	1,82	1,85	1,9	1,98	2,02	2,06	2,12
31	0,82	1	1,3	1,66	1,91	2,03	2,05	2,09	2,17	2,2	2,23	2,29
32	0,82	1	1,3	1,66	1,91	2,03	2,05	2,09	2,17	2,2	2,23	2,29
33	0,82	1	1,3	1,66	1,91	2,03	2,05	2,09	2,17	2,2	2,23	2,29
34	0,84	1,05	1,4	1,82	2,11	2,24	2,25	2,28	2,36	2,38	2,4	2,46
35	0,84	1,05	1,4	1,82	2,11	2,24	2,25	2,28	2,36	2,38	2,4	2,46
36	0,84	1,05	1,4	1,82	2,11	2,24	2,25	2,28	2,36	2,38	2,4	2,46
Σύνολο ποσοστού αναπλήρωσης 36 ετών	26,88	29,4	33,6	38,64	42,36	45,36	47,40	50,26	53,04	55,44	57,84	69,0
Έτη 37 ως 40	1,10 ετησίως	1,80 ετησίως	1,80 ετησίως	2,80 ετησίως	2,80 ετησίως	2,80 ετησίως	3,00 ετησίως	3,00 ετησίως	3,00 ετησίως	3,00 ετησίως	3,00 ετησίως	3,00 ετησίως

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 5

Νομοθετική ρύθμιση για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31/12/2010

Ν. 3847/2010, § 7, 8

7. Συνταξιοδοτικά δικαιώματα που έχουν θεμελιωθεί ή θεμελιώνονται μέχρι 31.12.2010 από τους τακτικούς υπαλλήλους και λειτουργούς, καθώς και τα στελέχη των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος, που συνταξιοδοτούνται με βάση τις οικείες διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 169/2007, ΦΕΚ 210/Α') ή με διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτόν, καθώς και από τους ασφαλισμένους των πρώην Ειδικών Ταμείων που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, δεν θίγονται από την παραμονή στην υπηρεσία μετά την ανωτέρω ημερομηνία και τυχόν συνταξιοδοτικές μεταβολές στη διάρκεια αυτής δεν επηρεάζουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους, καθώς και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους.
8. Όσοι από τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που συνταξιοδοτούνται με βάση τις διατάξεις του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων ή με διατάξεις που παραπέμπουν σε αυτόν, έχουν υποβάλλει αίτηση παραίτησης λόγω συνταξιοδότησης από 1.1.2010 και μετά, δύνανται να την ανακαλέσουν μέσα σε ένα μήνα από τη δημοσίευση του νόμου αυτού και να επανέλθουν στην υπηρεσία. Η αίτηση ανακαλείται ανεξάρτητα από το στάδιο στο οποίο βρίσκεται, έστω και αν έχει εκδοθεί διαπιστωτική πράξη λύσης της υπαλληλικής σχέσης υπό τον όρο ότι δεν έχει εκδοθεί πράξη συνταξιοδότησης. Ο χρόνος από τη λύση της σχέσης αυτής μέχρι την επαναφορά τους στην υπηρεσία θεωρείται χρόνος πραγματικής και συντάξιμης υπηρεσίας.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

Συμπεράσματα

Με τις νομοθετικές ρυθμίσεις που θα ψηφιστούν μέχρι τέλος Ιουνίου 2010 και θα αρχίσει σταδιακά η εφαρμογή τους ως και το 2018 επέρχονται ριζικές ανατροπές στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ) των ασφαλισμένων στο Δημόσιο και ως εκ τούτου και στους εκπαιδευτικούς.

Αυτές οι νομοθετικές ρυθμίσεις είναι:

- Άμεση εφαρμογή των διατάξεων του νόμου 3665/08 (Ν. Πετραλιά).
- Εφαρμογή του νέου νόμου για το Σ.Κ.Α. αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας (Ν. Λοβέρδου - Κουτρουμάνη).
- Εφαρμογή του νέου νόμου για τις συνταξιοδοτήσεις στο δημόσιο και ιδιαίτερα στις γυναίκες (Ν. Παπακωνσταντίνου).

Οδηγούμαστε έτσι σε ένα ριζικά διαφορετικό ασφαλιστικό σύστημα με σοβαρές επιπτώσεις και στους εκπαιδευτικούς και ιδιαίτερα στους καθηγητές.

Οι σημαντικότερες επιπτώσεις είναι:

1. Αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης που είναι πιο αισθητή στις γυναίκες και ιδιαίτερα στις μητέρες ανηλίκων (από 5 έως 15 χρόνια).
2. Μείωση της κύριας σύνταξης (βασική συν αναλογική) που ανέρχεται ως και 20% για τους ασφαλισμένους μέχρι 31-12-1992 και 10% για τους ασφαλισμένους από 1-1-1993.
3. Διαφαινόμενη αύξηση των εισφορών.
4. Διαφαινόμενη κατάργηση της 30ετίας των εκπαιδευτικών.
5. Υπολογισμός της σύνταξης με το σύνολο του εργασιακού βίου.
6. Υπαγωγή όλων στο Ι.Κ.Α.
7. Επί πλέον μείωση της κύριας σύνταξης με την παρακράτηση λόγω εφαρμογής της ΕΑΣ από το ποσό των 1.401 ευρώ και άνω (3%-9%).
8. Αύξηση του ορίου συνταξιοδότησης λόγω εφαρμογής του προσδόκιμου. Επειδή το προσδόκιμο των εκπαιδευτικών υπολείπεται του προσδόκιμου του γενικού πληθυσμού πάνω από 10 έτη δημιουργείται έτσι μεγάλο πρόβλημα.
9. Περικοπές συντάξεων σε μια σειρά από δικαιούχους.

Είναι λοιπόν αναπόφευκτο το συμπέρασμα ότι με αυτές τις ρυθμίσεις θα έχουμε για τους εκπαιδευτικούς επιδείνωση των όρων ασφάλισής τους. Είναι φανερό, λοιπόν, ότι επιβάλλεται να συνεχίσουμε τους αγώνες μας για να αποτρέψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε αυτές τις αρνητικές επιπτώσεις.