**ΣΧΕΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΕΠΑΝΑΛΗΠΤΙΚΟΥ ΜΑΘΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΕξΑΕ**

**ΚΕΦ.6 ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΙΑΣ Γ’ ΓΕΛ: «ΕΡΓΑΣΙΑ, ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ»**

**Τι είναι εργασία?**

* **Εισαγωγή-Ορισμός:** Ο άνθρωπος εργάζεται για να επιβιώσει, για να δημιουργήσει, αλλά και για να προσφέρει στο κοινωνικό σύνολο. Η εργασία είναι μια δυναμική δραστηριότητα κατά την οποία το άτομο αξιοποιεί το σύνολο των φυσικών και των νοητικών ικανοτήτων του. Αυτή η ανθρώπινη δραστηριότητα αποσκοπεί στην επεξεργασία της ύλης και στο μετασχηματισμό της σε χρήσιμα αγαθά, δηλαδή στην παραγωγή ενός προϊόντος ή μιας υπηρεσίας.
* **Ο ρόλος της εργασίας στη ζωή των ανθρώπων**

* Διαφοροποίηση της εργασίας με την εμφάνιση της μισθωτής εργασίας (M.Weber, Λούθηρος)
* Άθλιες συνθήκες εργασίας, παιδική εργασία
* Το δικαίωμα της εργασίας στις σύγχρονες κοινωνίες
* **6.1.1. Οργάνωση της παραγωγής και μορφές εργασίας:**
* **Έννοια του καταμερισμού εργασίας**
* **Οπτική συναίνεσης (Ντυρκέμ)**
* **Οπτική σύγκρουσης (Μαρξ)**
* **Έννοια υπεραξίας**

**Η εφαρμογή των μοντέλων Taylor & Ford επέτρεψε:**

* **Κριτική Mayo**: βελτίωση της παραγωγικότητας όχι με εντατικοποίηση και επαναλαμβανόμενη ρουτίνα που οδηγεί σε αποξένωση του εργαζόμενου από το προϊόν εργασίας του(αλλοτρίωση) αλλά με βελτίωση των συνθηκών εργασίας

Οι έρευνες του Mayo σηματοδοτούν την απαρχή του «μοντέλου ανθρώπινων σχέσεων» στο εργασιακό περιβάλλον

* **Κριτική στα μοντέλα Taylor & Ford** για τον αποκλεισμό από την εργασιακή διαδικασία των δημιουργικών ικανοτήτων του ατόμου (φαντασία, κριτική σκέψη, συνθετική ικανότητα, συνεργασία)
* Εφαρμογή των μοντέλων Taylor & Ford σε ΗΠΑ & Ευρώπη, αμφισβήτηση, απεργίες, ως τη βελτίωση των συνθηκών και την ανάπτυξη της κοινωνικότητας των εργαζομένων στους χώρους εργασίας
* **6.1.2. Νέες μορφές απασχόλησης:**

**Εισαγωγή νέων τεχνολογιών διαμόρφωση νέας δομής εργασιακών σχέσεων και εργασιακής κουλτούρας**

**Εμφάνιση νέων μορφών απασχόλησης** που ονομάστηκαν ευέλικτες μορφές εργασίας (μερική απασχόληση, εναλλασσόμενα ή κυλιόμενα ωράρια, εργασία από απόσταση, π.χ. τηλεργασία)

**Συνέπειες στα δικαιώματα των εργαζομένων**

Μορφές τηλε-εργασίας:

* Χώρος εργασίας/χώρος σπιτιού
* Δικτύωση των χώρων εργασίας
* Δίκτυο πωλήσεων

**Συνεπώς: είσοδος νέων τεχνολογιών, αλλαγές στην οργανωτική δομή της εργασίας, αναδιάρθρωση της διαδικασίας παραγωγής και αλλαγές στην εργασιακή κουλτούρα**

**6.2. Φτώχεια, πλούτος, κοινωνική διαστρωμάτωση και συνέπειες:**

**Ανισότητες, φτώχεια, ανεργία: σύνθετα κοινωνικά φαινόμενα που καθορίζονται από παράγοντες**

* Οικονομικούς (ανισότητα στην κατανομή του πλούτου)
* Πολιτικούς (ανισότητες στη φορολόγηση)
* Κοινωνικούς (διακρίσεις, προκαταλήψεις, ρατσισμός, κοιν. αποκλεισμός)

**Ιστορικός και κοινωνικός προσδιορισμός του ορισμού της φτώχειας και των τρόπων που κάθε κοινωνία (στο χώρο και το χρόνο) την αντιμετωπίζει**

**6.2.1. Κοινωνική διαστρωμάτωση, κοινωνικές ανισότητες**

* **Ορισμός της έννοιας της κοινωνικής διαστρωμάτωσης:**

Κατάταξη σε ιεραρχημένη κλίμακα

ομάδων με διαφορετικά κοινωνικά

ή αξιακά στοιχεία (π.χ. κοινωνικές τάξεις)

* **Κοινωνικές τάξεις:** οι κοινωνικές ομάδες των οποίων τα μέλη έχουν την ίδια θέση ως προς τα μέσα παραγωγής (ιδιοκτήτες ή όχι), έναν σχετικά κοινό τρόπο ζωής και την αίσθηση ότι ανήκουν στην ίδια ομάδα
* Διαφορετικές προσεγγίσεις της κοινωνικής τάξης από
* **Marx** (η θέση της στη διαδικασία παραγωγής-ιδιοκτησία μ.π.)
* Ιδιοκτήτες μέσων παραγωγής (κεφαλαιούχοι)
* Εξαρτημένοι μισθωτοί εργάτες (μη ιδιοκτήτες μ.π.)
* **Max Weber** (γόητρο, δύναμη, οικονομικά κριτήρια-τάξη)
* Ιεραρχία γοήτρου
* Ιεραρχία κοινωνικής δύναμης
* Ιεραρχία πλούτου (κοιν. τάξεις)
* **Σχέση κοινωνικής διαστρωμάτωσης και κοινωνικών ανισοτήτων**
* **Ορισμός ανισοτήτων:** οι διαφορές μεταξύ των ατόμων ή των κοινωνικών ομάδων σε σχέση με τον πλούτο, την εκπαίδευση, τον πολιτισμό, την υγεία, οι οποίες εκλαμβάνονται ως άδικες
* **Επεξηγήσεις**: Οικονομικές ανισότητες-ανισότητες που προκύπτουν από τη διαφορετική θέση των ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, στα εισοδήματα και στην περιουσία
* **Κοινωνικές ανισότητες**- ανισότητες πρόσβασης σε βασικά αγαθά επιβίωσης, στις υπηρεσίες υγείας, στην εκπαίδευση, στον πολιτισμό, κλπ,.
* Ακραία φαινόμενα ή φαινόμενα ακραίας ανισότητας σε παγκόσμιο επίπεδο

**6.2.3. Συνέπειες ανεργίας, φτώχειας και ανισοτήτων**

* Θεωρούνται τα σημαντικότερα κοινωνικά προβλήματα, επηρεάζουν την κοινωνική, εκπαιδευτική και επαγγελματική σταδιοδρομία των ανθρώπων
* Συνέπειες της ανεργίας στην υγεία, την ψυχική υγεία, την παραβατικότητα, την απαξίωση της εργασιακής εμπειρίας. Σύνδεση της φτώχιας με την αδυναμία πρόσβασης σε υπηρεσίες υγείας

**6.2.4. Παιδική εργασία**

* Η παιδική εργασία σαν συνέπεια της φτώχειας, τόσο στις ανεπτυγμένες όσο και στις αναπτυσσόμενες χώρες.
* Στατιστικά στοιχεία σε παγκόσμιο επίπεδο, η παιδική εργασία προσβολή για τον ανεπτυγμένο κόσμο

**6.3. Αντιμετώπιση των ανισοτήτων, της φτώχειας και της ανεργίας**

Μπορούν πράγματι να αντιμετωπισθούν οι κοινωνικές ανισότητες τόσο σε συλλογικό όσο και σε ατομικό επίπεδο?

Ο τρόπος που η «εκάστοτε» κοινωνία θα τις αντιμετωπίσει διαφέρει σε κάθε κοινωνία και σε κάθε ιστορική περίοδο.

* Η έννοια του **κοινωνικού κράτους** (εμφανίζεται 1949 στο Γερμανικό Σύνταγμα) εμπεριέχει τα κοινωνικά δικαιώματα (υγεία, εργασία, ασφάλιση) και στοχεύει στην προστασία των ασθενέστερων οικονομικά στρωμάτων με κάποιου είδους πολιτικές παροχών σε αυτά. Αυτή η συλλογική αντιμετώπιση των ανισοτήτων προσβλέπει τελικά σε «πολιτική ανακατανομής του πλούτου».

**Η ανακατανομή του πλούτου σε μια κοινωνία επιτυγχάνεται με μέτρα, όπως:**

* Πολιτική μισθών (π.χ. συλλογικές συμβάσεις εργασίας, επιδόματα, κ.ά)
* Φορολογική πολιτική με στόχο την μείωση της επιβάρυνσης των χαμηλότερων στρωμάτων (π.χ. μείωση φορολογίας για ειδικές κατηγορίες πληθυσμού, όπως οι πολύτεκνες οικογένειες, μείωση αναλογίας άμεσων-έμμεσων φόρων, κ.,ά)
* Κοινωνική ασφάλιση (π.χ. ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, συνταξιοδότηση, επιδόματα σε ΑμΕΑ, κ.ά)
* Πρόσβαση σε κοινωνικές υπηρεσίες (π.χ. συμβουλευτική, ψυχολογική στήριξη, κ.ά)
* Πρόσβαση σε πολιτισμικά αγαθά (π.χ. κοινωνικός τουρισμός, ελεύθερη είσοδος σε μουσεία, κ.ά.)

Στις δυτικές οικονομίες όπου η ελεύθερη αγορά είναι δομικό στοιχείο της οικονομικής και κοινωνικής διάρθρωσης διεξάγεται πάντα η συζήτηση για τον επαναπροσδιορισμό των πολιτικών σε σχέση με μισθούς, φορολογία, ασφάλιση, συνταξιοδότηση με στόχο την απαίτηση της αγοράς για συρρίκνωση του κοινωνικού κράτους.

**Η ανεργία παραμένει το βασικό πρόβλημα κάθε κράτους** και η αντιμετώπισή της κομβικό σημείο της πολιτικής του. Έτσι **εμφανίζονται νέες μορφές εργασίας**, όπως η μερική απασχόληση, η αύξηση των ορίων συνταξιοδότησης, κ.ά. Όλα αυτά δημιουργούν συνθήκες αβεβαιότητας και εργασιακής ανασφάλειας, αλλαγές στα επαγγέλματα, αλλαγές στον εργασιακό βίο των ανθρώπων. μορφές εργασίας που οδηγούν σε εργασιακή ανασφάλεια με όλες τις αρνητικές συνέπειες για το άτομο και την κοινωνία.

**Σε ατομικό επίπεδο** καλούνται οι εν δυνάμει εργαζόμενοι να επικαιροποιήσουν τις γνώσεις τους, να επανακαταρτισθούν, ώστε να είναι αξιοποιήσιμοι, δλδ. απασχολήσιμοι στο μέλλον…

**Σε κάθε περίπτωση, η εξάλειψη της φτώχειας και των ανισοτήτων θέτει το ζήτημα της κοινωνικής δικαιοσύνης που μετουσιώνεται στη δίκαιη ανακατανομή των πηγών πλούτου, τόσο των υλικών όσο και των συμβολικών για όλα τα άτομα της κοινωνίας (εισοδήματα, αγαθά, υπηρεσίες παιδείας, υγείας, κ.ά.)**